

Årsredovisning 2013

KPA Pensionstjänst AB

Organisations nummer 556254-6969



KPA
PENSION

Innehållsförteckning

	Sidan
Förvaltningsberättelse	3
Detta är KPA Pensionstjänst AB	3
Ägarförhållande och koncernstruktur	3
Allmänt om verksamheten i KPA Pension	3
Allmänt om verksamheten i KPA Pensionstjänst AB	3
Viktiga händelser 2013	4
Personalinformation för KPA Pension	4
Etik och hållbarhet	4
Förväntningar om framtida utveckling	5
Resultat och ekonomi	5
Förslag till vinstdisposition	6
Yttrande från styrelsen	6
Resultat- och balansräkning	7
Resultaträkning	7
Balansräkning tillgångar	8
Balansräkning eget kapital och skulder	9
Kassaflödesanalys	10
Redovisnings- och värderingsprinciper	11
Noter	12



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPA Pensionstjänst AB, organisationsnummer 556254-6969, avger härmed årsredovisning för år 2013.

Detta är KPA Pensionstjänst AB

Ägarförhållande och koncernstruktur

KPA Pensionstjänst AB ägs till 100 procent av KPA Pensionservice AB, vilket i sin tur ägs till 100% av KPA AB. KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (org. nr 502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (org. nr 556117-7535). I KPA-gruppen ingår även KPA Livförsäkring AB (publ)* med dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB (publ)*.

Alla KPA-bolagen har säte i Stockholm. KPA-bolagen benämns nedan KPA Pension.

* Konsolideras inte i koncernredovisning. Resultatet tillhör försäkringstagarna och därmed får ingen vinstutdelning ske till aktieägarna.

Allmänt om verksamheten i KPA Pension

KPA Pension erbjuder traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, direkt fondsparande, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning. Allt med etisk inriktning. Den

prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses anställda och arbetsgivare i kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och här till närliggande företag.

KPA Pension är marknadsledande i kommunsektorn. Samtliga landsting och drygt 80 procent av Sveriges kommuner har avtal med bolag inom KPA Pension. Över en miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension. KPA Pension erbjuder kundpassade pensions- och försäkringslösningar främst till kommunsektorn. Vi kombinerar trygga pensioner med etiska placeringar.

Allmänt om verksamheten i KPA Pensionstjänst AB

KPA Pensionstjänst AB är ett av KPA Pensions administrationsbolag som beräknar och utbetalar tjänstepension, för anställda i kommunsektorn, på uppdrag av arbetsgivarkunder.

Inom bolaget finns bifirman Electum Pensions-tjänst som administrerar, för arbetsgivarkundernas

räkning, de individuella pensionsvalen inom tjänstepensionen för anställda i kommunsektorn samt förmedlar pensionspremierna till de valbara försäkringsbolagen.

Viktiga händelser 2013

Bolaget förvärvades under 2013 av KPA Pensionservice AB från SPP Livförsäkring AB och bytte namn från SPP Liv Pensionstjänst AB till KPA Pensions-tjänst AB. I samband med att affären godkändes av Konkurrensverket i september etablerade KPA Pension ett nytt kontor i Sundsvall och ett trettiotal nya medarbetare gick över till bolaget. Köpet innebär att KPA Pension fortsatt satsar på att vara den ledande pensionsadministratören i kommunsektorn. KPA Pension tar över en modern IT-plattform som går hand i hand med den webbaserade tjänsteutveckling vi redan arbetar med för arbetsgivarna på det kommunala området.

På det kommunala kollektivavtalsområdet har arbetsmarknadens parter under året tecknat ett nytt pensionsavtal, AKAP-KL. Det nya avtalet är helt avgiftsbestämt och omfattar arbetstagare inom kommunsektorn som är födda 1986 och senare. Avtalet träder i kraft redan 1 januari 2014 och har inneburit intensivt arbete med förändringar i KPA Pensions IT-system. Samtidigt har omfattande systemutveckling pågått, främst inom ramen för Pensionsvalets verksamhet, för att kunna implementera den av parterna beslutade flytträtten som införs på det kommunala området under 2014.

En informationsinsats under 2013 som vi också vill lyfta fram är boken "Ta makten över din pension. Tio fällor du som kvinna ska undvika" av Annika Creutzer, välkänd privatekonomisk expert. I boken varnar Annika Creutzer för tio vanliga pensionsfällor som kvinnor ofta går i, men ger också tips om hur man kan undvika dem. Genom att ge ut den här boken vill KPA Pension bidra till att öka kunskapen om pension.

I övrigt kan noteras att KPA Pensionstjänst AB under året har betalat ut ca 1,9 miljarder kronor till ca 60 000 pensionärer på det kommunala området, samt förmedlat ca 1,9 miljarder kronor åt ca 166 000 arbetstagare.

Personalinformation för KPA Pension

All personal inom KPA Pension är tillikaanställda i Folksam. För personal som arbetar för fler bolag i

Folksam redovisas själva personalkostnaden i moderföretagen Folksam Sak och Folksam Liv, och respektive bolags andel som driftskostnader. Mer personalinformation finns i not 2.

Inom KPA Pension arbetar vi med de tre kärnverdena Personliga, Engagerade och Ansvarstagande som utgör grunden för hur vi bemöter våra kunder och medarbetare. Tillsammans med vårt varumärkeslöfte Trygg pension och Etiska placeringar är de kärnan i den företagskultur vi bygger inom KPA Pension.

Etik och hållbarhet

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. Sedan 1998 arbetar KPA Pension för en hållbar framtid genom att ta ett aktivt ansvar för människa och miljö. KPA Pensions hållbarhetsarbete tar dels avstamp i vår vision om att människor ska känna sig trygga i en hållbar värld och dels i våra kunders önskemål om en trygg och hållbar pension. För att leva upp till det arbetar vi med etiska placeringar, ställer miljökrav på våra leverantörer och försöker leva som vi lär i vår egen verksamhet

KPA Pensions etiska placeringskriterier utgör grunden för alla våra placeringar. Det innebär att vi påverkar de företag vi investerar i att ta ett större ansvar för mänskliga rättigheter, antikorrupcion och miljö. Vi utesluter också verksamheter som inte stödjer vår vision. Det betyder att vi inte investerar i företag som tillverkar vapen, tobak, alkohol eller erbjuder kommersiell spelverksamhet.

Hållbarhet handlar inte bara om att förvalta allt kapital enligt etiska placeringskriterier. Det ställer också krav på företaget. KPA Pension är miljöcertifierades enligt ISO 14001 sedan 1998 och arbetar medvetet med att minimera den egna miljöpåverkan, att skapa en bra arbetsmiljö för alla anställda och att stödja olika sociala engagemang i samhället. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidavtrycket är på väg att halveras jämfört med 1998 och sedan 2003 är verksamheten koldioxidneutral.

KPA Pension har några utvalda samarbetspartners inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. Vissa projekt och organisationer stödjer vi med pengar och engagemang. Vad gäller miljö har vi valt att fortsätta vårt mångåriga stöd till plantering av träd i Afrika inom ramen för Vi-skogens projekt och har fram till och med 2013 planerat nästan 48 000 träd. Under året återupptog vi vårt samarbete med Naturskydds-

föreningen och genomförde tillsammans bland annat seminarier på mässorna Hållbar kommun och Kvalitetsmässan. När det gäller mänskliga rättigheter har KPA Pension valt att fortsätta samarbetet med Svenska FN-förbundet och då särskilt FN:s World Food program och projektet "Skolmat blir kunskap".

Vi är också anslutna till några samarbetsorganisationer vilket innebär att vi strävar efter att följa de riktlinjer och värderingar som dessa organisationer har när vi placerar våra kunders pengar. Vi är anslutna till Global Compact, Principles for Responsible Investments (PRI), Transparency International Sverige, Carbon Disclosure Project, Diversity Charter samt Sweden Green Building Council.

För mer information om vårt hållbarhetsarbete hänvisar vi till vår hållbarhetsredovisning som numera finns tillgänglig i helt digital form på vår hemsida www.kpa.se

Förväntningar om framtida utveckling

De ständiga förändringar som sker beträffande kollektivavtalade tjänstepensioner ställer stora krav på anpassningsförmåga hos marknadsaktörerna. Samtidigt sker också utveckling inom ramen för det allmänna pensionssystemet, vilket även detta ställer krav på marknadsaktörerna. I förgrunden finns informationsfrågan i allmänhet och mer specifikt, tillmötesgåendet av ett ökat informationsbehov via MinPension. Dessa krav och förväntningar arbetar vi fortlöpande med för att möta på bästa sätt eftersom vi är en betydande aktör inom pensionsområdet med unik kompetens kring kommunala tjänstepensioner.

Lagstiftningsutvecklingen på det finansiella området är hög och påverkar också KPA Pension. För närvarande bereds frågan om utökad obligatorisk flytträtt för pensionssparande. I det sammanhanget är det viktigt att konstatera att parterna inom det kommunala avtalsområdet har beslutat att införa flytträtt under hösten 2014. Det innebär sannolikt ett visst ökat marknadsföringstryck från konkurrerande aktörer. Ett nytt solvensregelverk förväntas också träda i kraft inom den närmaste åren vilket redan nu ger avtryck i form av anpassningar av produktutbud på marknaden.

Under de kommande åren möter våra kunder på arbetsgivarmarknaden, kommuner och landsting, en stigande utmaning till följd av den demografiska utvecklingen. Samtidigt förväntas kommuner och landstings ekonomiska förutsättningar att vara fortsatt utmanande. KPA Pensions förmåga att tillhandahålla kostnadseffektiva tjänster för att möta denna utveckling hos kunderna kommer därför att vara mycket betydelsefull.

Resultat och ekonomi

KPA Pensionstjänst AB:s rörelseresultat uppgår till 27,2 (-19,1) miljoner kronor. Nettoomsättningen uppgick till 59,0 (51,2) miljoner kronor.

Bolagets resultat efter finansiella poster uppgår till 28,3 (-11,5) miljoner kronor. Årets resultat uppgår till 22,1 (-7,2) miljoner kronor. Årets nettoomsättning innehåller intäkter av engångskaraktär. (30 mkr).

Det egna kapitalet uppgår till 28,6 (42,1) miljoner kronor (varav aktiekapital 800 tkr).

Förslag till vinstdisposition

	SEK
Till årsstämman förfogande står:	
- balanserade vinstmedel	5 589 462
- årets resultat	<u>22 070 368</u>
	27 659 830
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- utdelas till aktieägaren	25 000 000
- att i ny räkning balansera	<u>2 659 830</u>
	27 659 830

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 25 000 000 kronor, vilket motsvarar 3 125 kronor per aktie.

Yttrande från styrelsen

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen.

Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Resultat- och balansräkning

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2013	2012
Nettoomsättning		58 999	51 231
		58 999	51 231
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	1	-25 808	-68 340
Personalkostnader	2	-5 926	-2 006
Avskrivningar och nedskrivningar	4	-24	-27
		-31 758	-70 373
Rörelseresultat		27 241	-19 142
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag		-	4 808
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 683	5 625
Ränteintäkter koncernföretag		66	-
Räntekostnader koncernföretag			-
Räntekostnader och liknande resultatposter		-651	-2 750
Resultat efter finansiella poster		28 339	-11 459
Resultat före skatt		28 339	-11 459
Skatt på årets resultat	3	-6 269	4 259
Årets resultat		22 070	-7 200

Balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	4	71	96
Summa anläggningstillgångar		71	96
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		7 836	7 070
Fordringar hos koncernföretag		25 068	22 146
Övriga fordringar	5	48 640	6 050
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		-	1 007
		81 544	36 273
Kassa och bank	9	57 250	92 766
Summa omsättningstillgångar		138 794	129 039
Summa tillgångar		138 865	129 135

Balansräkning

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Eget kapital	6		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (8 000 aktier, kvotvärde 100 kr)		800	800
Reservfond		<u>160</u>	<u>160</u>
		960	960
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		5 589	36 354
Koncernbidrag		-	11 939
Årets resultat		<u>22 070</u>	<u>-7 200</u>
		27 659	41 093
Summa eget kapital		28 619	42 053
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 485	2 865
Skulder till koncernföretag	7	1 259	2 329
Övriga skulder	8	98 763	79 731
Skatteskulder		6 260	14
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>1 479</u>	<u>2 143</u>
		110 246	87 082
Summa eget kapital och skulder		138 865	129 135
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2013-12-31	2012-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		28 339	-11 459
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	4	25	27
Betald skatt	3	-24	4 261
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		28 340	-7 171
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
- Ökning/Minskning av rörelsefordringar		-45 270	159 115
- Minskning/Ökning av rörelseskulder		16 918	-145 746
		-28 352	13 369
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-12	6 198
Investeringsverksamheten			
Avyttring av aktier i dotterföretag		-	1 541
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	1 541
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-35 504	-
Koncernbidrag		-	11 939
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-35 504	11 939
Årets kassaflöde		-35 516	19 678
Likvida medel vid årets ingång	9	92 766	73 088
Likvida medel vid årets utgång	9	57 250	92 766

Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

KPA Pensionstjänst AB följer Årsredovisningslagen (ÅRL) och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknats inflyta.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Inventarier skrivs av linjärt över tillgångens nyttjande period.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i resultaträkningen när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att erhållas och dessa fördelar kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Noter

Belopp i tkr

Not 1. Revisionskostnader

	2013	2012
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	70	100
Övriga uppdrag	-	-
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	15	-
Övriga uppdrag	-	-
Summa	85	100

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Övriga uppdrag är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Not 2. Anställda och personalkostnader

	2013	2012
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:		
Styrelse och verkställande direktör	128	-
Sociala kostnader	55	-
Varav kalkylerad pensionskostnad	52	-

VD har en uppsägningstid på 12 månader. Tantiem eller bonus tillämpas inte inom bolaget.

Alla anställda är tillikaanställda i samtliga bolag i Folksam. För personal som arbetar för fler bolag i Folksam redovisas själva personalkostnaden i moderföretagen i Folksam Sak och Folksam Liv, och respektive bolags andel såsom driftskostnader. Under år 2012 och 2013 fram till och med september fanns inga löner, andra ersättningar och sociala kostnader i bolaget för styrelse och verkställande direktör.

Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse				VD och övriga befattningshavare*			
2013		2012		2013		2012	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
3	7	3	2	5	1	1	0
30 %	70 %	60 %	40 %	83 %	17 %	100 %	0 %

* KPA-koncernen har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag.

Ersättning till ledande befattningshavare

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter inklusive utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut.

Ersättningen till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernens företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Styrelsens ordförande					
Elisabeth Sasse	-	-	-	-	-
Styrelsens vice ordförande					
Mikael Freimuth (vice ordf.)	7	4	-	-	11
Övriga styrelseledamöter					
Karolina Håkansson	-	2	-	-	2
Harriet Pontán	-	-	-	-	-
Lena Micko	7	2	-	-	9
Agneta Jöhnk	7	2	-	-	9
Marie Sällström	7	5	-	-	12
Torbjörn Eckerdahl	-	-	-	-	-
Elving Andersson	7	2	-	-	9
Annette Tiljander	-	2	-	-	2
Summa	35	19			54
Verkställande direktör					
Lars Olov Ohlsson	1 241	-	26	899	2 166
Andra ledande befattningshavare	6 669	-	204	2 323	9 196
Summa	7 945	19	230	3 222	11 416

Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktören är även verksam i övriga KPA-bolag. Lönekostnaderna fördelas därför mellan KPA-koncernens alla bolag.
- Ledande befattningshavare består av koncernens företagsledning, som är tillika engagerad av samtliga bolag i KPA-gruppen. Därför fördelas lönerna för dessa mellan bolagen.
- Vice ordförande har ett årsarvode om 20,3 tkr och 1,5 tkr per sammanträdesdag. Ledamot av Folksam koncernledning har inget arvode och övriga Folksamtjänstemän har 0,8 tkr per sammanträdesdag. Övriga stäm-
movalda ledamöter har ett årsarvode om 16,4 tkr och 2 tkr per sammanträdesdag.
- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Verkställande direktören har pension enligt KPA gällande kollektivavtal.

Bolaget hade fram till 30 juni 2011 förmåns- och avgiftsbestämd pensionsplan för en ledande befattningshavare som var tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Övriga ledande befattningshavare, fem personer, hade pensionen tryggad i KPA Pensionsförsäkring AB.

Från den 1 juli 2011 omfattas de ledande befattningshavarna av KTP2 som i huvudsak är ett förmånsbestämt system och som är tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. En ledande befattningshavare har i egenskap av VD i KPA AB och KPA Pensionsförsäkring AB utöver förmåner enligt den allmänna pensionen pensionsförmåner motsvarande 25 procent av den årliga bruttolönen.

Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

Not 3. Aktuell skatt

	2013	2012
<i>Aktuell skattekostnad</i>		
Periodens skattekostnad	-6 269	-4 259
Total redovisad skattekostnad	-6 269	-4 259
Avstämning av effektiv skattekostnad		
Resultat före skatt	28 339	-11 459
Skatt enligt gällande skattesats 22% (26,3%)	6 235	-3 014
Skatteeffekt av;		
Ej avdragsgilla kostnader	37	19
Ej skattepliktiga intäkter	-1	-1 264
Övrigt	<u>-2</u>	<u>-</u>
Effektiv skatt	6 269	-4 259
Periodens skattekostnad	6 269	-4 259
Justering av skattekostnad hänförlig till tidigare år		
Förändring, skattefordringar/-skulder	<u>-6 245</u>	<u>-2</u>
	24	-4 261

Not 4. Materiella anläggningstillgångar

	2013	2012
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	123	123
Årets anskaffningar	-	-
Vid årets slut	123	123
<i>Akkumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-27	-
Årets avskrivningar	-25	-27
Vid årets slut	-52	-27
Planenligt restvärde	71	96
Bokfört värde	71	96

Avskrivningstiden är 5 år.

Not 5. Övriga fordringar

	2013	2012
Fordringar Kommun och Electum	-	3 858
Fordringar Pensionsförmedling	-	198
Skattekonto	48 635	-
Övriga fordringar	5	1 994
	48 640	6 050

Not 6. Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat
Ingående kapital per 1 januari 2013 enligt fastställd balansräkning föregående år	800	160	48 293	-7 200
Vinstdisposition enligt bolagsstämma			-7 200	7 200
Återbetalning av aktieägartillskott			-35 504	
Årets resultat				22 070
Utgående kapital	800	160	5 589	22 070

Not 7. Skulder till koncernföretag

	2013	2012
Internfakturering, fördelade driftskostnader KPA AB	1 259	-
SPP Livförsäkring AB	-	2 329
	1 259	2 329

Not 8. Övriga skulder

	2013	2012
Skatteskuld pensioner	95 636	53 252
Övriga skulder	3 126	26 479
	98 762	79 731

Not 9. Kassa och bank

	2013	2012
Klientmedelskonto	55 394	70 892
Övriga banktillgodohavande	<u>1 856</u>	<u>21 874</u>
	57 250	92 766

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att, årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som

skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den 2014

Elisabeth Sasse
Ordförande

Mikael Freimuth
Vice ordförande

Eva-Lena Micko

Agneta Jöhnk

Karolina Håkansson

Marie Sällström

Annette Tiljander

Torbjörn Eckerdal

Harriet Pontán

Elving Andersson

Lars Olov Ohlsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2014

Deloitte AB

KPMG AB

Göran Engquist
Auktoriserad revisor

Magnus Ripa
Auktoriserad revisor

Besöksadress: Östgötagatan 90, 10685 Stockholm
Telefon: 08-665 04 00, Org: 556527-7182
Kundtjänst: 020-650 500 www.kpa.se



KPA
PENSION