

# Delårsrapport 2023

Januari – Juni

KPA Tjänstepension AB

# Innehållsförteckning

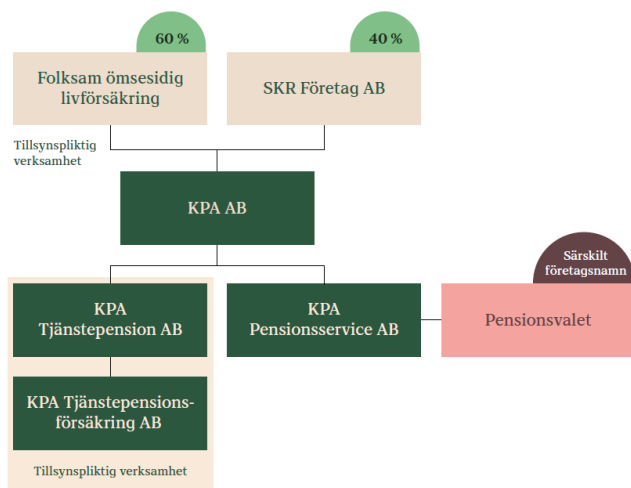
Kommentarer till delårsrapport	3
Nyckeltal	8
Finansiella rapporter	
Resultaträkning	9
Rapport över totalresultat	9
Balansräkning	10
Noter till de finansiella rapporterna	
Not 1 Redovisningsprinciper i sammandrag	12
Delårsrapportens undertecknande	12

# Kommentarer till delårsrapport

KPA Tjänstepension AB (publ) (KPA Tjänstepension) med organisationsnummer 502010-3502, avger härmed delårsrapport för perioden 2023-01-01 - 2023-06-30. Företaget har säte i Stockholm och adressen till huvudkontoret är Bohusgatan 14, 106 85 Stockholm.

## Ägarförhållanden och koncernstruktur

KPA Tjänstepension är ett helägt dotterföretag till KPA AB (556527-7182). KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (502006-1585) och till 40 procent av SKR Företag AB (556117-7535). KPA AB äger förutom KPA Tjänstepension även KPA Pensionservice AB (556569-1077) med det särskilda företagsnamnet Pensionsvalet PV.



KPA Tjänstepension drivs, liksom sitt dotterföretag KPA Tjänstepensionsförsäkring AB (publ) (516401-6544) (nedan KPA Tjänstepensionsförsäkring) enligt ömsesidiga principer. Företagen får inte dela ut vinst och konsolideras inte. Allt överskott återförs till försäkringstagarna. Samverkan med övriga företag i Folksamgruppen sker inom bland annat IT, administration och kapitalförvaltning för att nå stordriftsfördelar till nytta för kunderna. Samtliga KPA-företag har säte i Stockholm och benämns nedan KPA Pension.

## Verksamhet

Samtliga KPA-företag bedriver verksamhet under det gemensamma varumärket KPA Pension och erbjuder traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning med hållbar inriktning. KPA Tjänstepension är försäkringsgivare och leverantör av den kommunala tjänstegrupplivförsäkringen (TGL-KL). Tjänstegrupplivförsäkringen är en avtalsförsäkring grundad på det centrala kollektivavtalet mellan den kommunala arbetsmarknadens parter. Företaget hanterar tjänstegrupplivförsäkring åt hela kollektivet inom det kommunala området och har 1,2 miljoner kunder fördelade på cirka 2 000 arbetsgivare. Årligen hanteras drygt 2 000 TGL-ärenden.

KPA Tjänstepension tillhandahåller även en fortsättningsförsäkring (TGL-FO) som komplement till tjänstegrupplivförsäkringen. Kommuner och regioner har dessutom möjlighet att teckna en grupplivförsäkring för förtroendevalda (GL-F) i KPA Tjänstepension. KPA Tjänstepension har varit verksamt sedan den 1 januari 1963.

## Väsentliga händelser första halvåret 2023

### Verksamhet

För tolfte året i rad rankas KPA Pension som Sveriges mest hållbara varumärke i kategorin pension av Nordens största oberoende varumärkesstudie med fokus på hållbarhet, Sustainable Brand Index.

### Ledande befattningshavare

I våras meddelades det att Folksams CFO Linn Edström Larsson sagt upp sig. Malin Rylander-Leijon har därmed utsetts till ny CFO och chef för Ekonomi och finans och tar plats i koncernledningen. Hon tillträdde rollen den 15 augusti 2023. Malin kommer närmast från Länsförsäkringar AB där hon haft flera ledande roller, bland annat som CFO. Då Linn lämnade Folksam i maj, utsågs Michael Kjeller från den 1 maj till tillförordnad CFO och chef för Ekonomi och finans, parallellt med sin tjänst som vice vd och chef för Kapitalförvaltning och hållbarhet för att säkra kontinuitet fram till dess att Malin tillträder i augusti.

## Kapitalförvaltning

KPA Tjänstepension fortsatte under perioden att investera i hållbara obligationer och 10 miljoner kronor investerades i en obligation från Världsbanken. Obligationen är den första emitterade i sitt slag och syftar bland annat till att finansiera hållbara projekt i utvecklingsländer med inriktning på trafik-säkerhet. Folksamgruppen är ensam investerare i obligationen som bland annat kommer att bidra till att stötta projekt för att öka kunskapen kring trafiksäkerhet för att förebygga trafikskador i utvecklingsländer – men också till projekt inom akutsjukvård och rehabiliteringstjänster för vård efter trafikolyckor. Detta innebär att totalt 383 miljoner kronor är investerade i hållbara obligationer vid periodens slut.

## KPA Tjänstepension fusioneras med KPA Tjänstepensionsförsäkring

Med måldatum den 1 november 2023 planeras en fusion att genomföras av de två tillståndspliktiga företagen KPA Tjänstepension och KPA Tjänstepensionsförsäkring. Syftet med fusionen är att renodla tjänstepensionsverksamheten och förenkla koncernstrukturen. Fusionen sker genom så kallad omvänd fusion vilket innebär att moderföretaget KPA Tjänstepension fusioneras in i dotterföretaget KPA Tjänstepensionsförsäkring. Genom fusionen upphör KPA Tjänstepension att existera och KPA AB blir direkt ägare av aktierna i KPA Tjänstepensionsförsäkring. KPA AB är moderföretag i KPA-koncernen och ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring. Resterande 40 procent ägs av SKR Företag AB.

Bolagsstämman i KPA Tjänstepension fattade beslut på stämman den 23 maj om att godkänna fusionsplanen. Styrelserna i KPA Tjänstepension och KPA Tjänstepensionsförsäkring skickade därefter in en gemensam ansökan till Finansinspektionen om tillstånd att verkställa fusionsplanen. När Finansinspektionen ger tillstånd att verkställa fusionen ska erhållit tillstånd ges in till Bolagsverket för registrering. Genom registrering upplöses KPA Tjänstepension och tillgångar och skulder övergår till KPA Tjänstepensionsförsäkring.

En viktig förutsättning för genomförandet av fusionen är att KPA Tjänstepensionsförsäkring får tillstånd från allmän domstol att verkställa bolagsstämmans beslut att minska aktiekapitalet med 299 miljoner kronor för att återbetala till KPA Tjänstepension. Aktiekapitalet minskas för att förhindra fusionsförlust för försäkringstagarna i KPA Tjänstepension vid fusionstillfället. Tingsrättens beslut väntas erhållas under hösten.

Med utgångspunkt från bokslutet per 30 juni 2023 kommer 4,3 miljarder tillgångar och 1,4 miljarder skulder övergå till KPA Tjänstepensionsförsäkring. Fusionen kommer inte föranleda några skillnader i tillämpade redovisningsprinciper mellan KPA Tjänstepension och KPA Tjänstepensionsförsäkring. Fusionen kommer heller inte föranleda några ändrade uppskattningar, bedömningar eller antaganden. KPA Tjänstepension kommer efter fusionen att ha en egen försäkringsgren inom KPA Tjänstepensionsförsäkring och följa kontributionsprincipen.

## Ekonomisk översikt

### Resultat

Premienivån för året uppgick till 0,12 procent av pensionsgrundande lön. Företagets totala premieinkomst uppgick under perioden till 354 (363) miljoner kronor. För 2023 finansieras drygt 86 procent av premien genom uttag ur fond för tilldelad återbäring, vilket medför att kundernas faktiska premieinbetalning är 0,017 procent av pensionsgrundande lön (0,017 procent av årslönesumman för 2022).

Företagets kapitalavkastning har under första halvåret varit god och uppgick till 192 (-15) miljoner kronor, se mer under avsnitt Kapitalförvaltning och kapitalavkastning.

Förändring av livförsäkringsavsättningar är 145 miljoner kronor sedan årsskiftet. Detta beror främst på premiereserven för den del av årets premie som ännu inte intjänats (premiereserven minskar under året för att vid slutet av året vara noll). I resultaträkningen redovisas premiereserven i posten Förändring i försäkrings-tekniska avsättningar. Under motsvarande period 2022 ökade livförsäkringsersättningarna med 145 miljoner kronor.

Företagets driftskostnader var högre jämfört med motsvarande period föregående år och uppgick till 30 (19) miljoner kronor. Kostnadsökningen beror främst på att det har gjorts en förstärkning av pensionsavsättning avseende förmånsbestämda pensioner vilket ökade kostnaderna jämfört med samma period föregående år.

Utbetalda försäkringsersättningar, inklusive skaderegleringskostnader, har ökat jämfört motsvarande period föregående år, det beror i huvudsak på att det nya systemet som tagits i bruk reglerar skador snabbare vilket har medfört att ersättningarna är högre jämfört med tidigare år, främst till följd av en engångseffekt. Totalt utbetalda försäkringsersättningar uppgick för perioden till 168 (144) miljoner kronor.

Företagets tekniska resultat uppgick till 197 (-460) miljoner kronor. Det högre resultatet jämfört med 2022 beror främst på den positiva kapitalavkastningen. Halvårets resultat efter skatt blev 133 (-390) miljoner kronor.

## Ekonomisk ställning

KPA Tjänstepension är välkonsoliderat utifrån de legala kapitalkraven. RKK Kvoten (riskkänsliga kapitalkrav) uppgick per 30 juni 2023 till 5,32 (4,82), vilket innebär att KPA Tjänstepension är välkonsoliderat.

## Kapitalförvaltning och kapitalavkastning

KPA Tjänstepensions investeringar fördelas på olika tillgångsslag och marknader för att nå en god riskspridning och en god avkastning. Investeringar görs främst i räntebärande värdepapper och aktier. Det finns även ett bolagsstrategiskt innehav, dotterföretaget KPA Tjänstepensionsförsäkring. Det bolagsstrategiska innehavet elimineras i samband med den planerade kommande fusionen med KPA Tjänstepensionsförsäkring. Mer information om fusionen, se Väsentliga händelser första halvåret 2023; KPA Tjänstepension fusioneras med KPA Tjänstepensionsförsäkring.

KPA Tjänstepension tillämpar ansvarsfull kapitalförvaltning. Detta innebär att samtliga tillgångar förvaltas utifrån ett långsiktigt ansvarsfullt perspektiv, avseende såväl etik som miljömässiga hänsyn, utan att göra avkall på avkastningskrav och lämplig risknivå.

Inflationen, som steg kraftigt under hela 2022, var alltjämt i fokus under första halvåret då prisökningstakten legat kvar på historiskt höga om än fallande nivåer. Centralbanker världen över har svarat med höjda styrräntor i syfte att få ner inflationen.

Höga räntor i kombination med det starka inflationstrycket har påverkat hushållens köpkraft och företagets investeringsvilja negativt. Data visar också att den svenska ekonomin har bromsat in även om ekonomins motståndskraft varit förvånansvärt god och arbetslösheten ligger också kvar på en förhållandevis låg nivå. Trots ett försämrat konjunkturläge och marknadsturbulens inom vissa sektorer som en följd av ränteuppstället har breda aktieindex stigit stadigt under perioden. Även ränteindex har utvecklats positivt men det har varit ett volatilt halvår. Kriget i Ukraina är ingalunda över och den geopolitiska risken är fortsatt hög även om det inte har haft lika stor direkt påverkan på finansiella marknader under perioden.

### KPA Tjänstepensions kapitalavkastning

Företagets förvaltade kapital uppgick vid utgången av första halvåret 2022 till totalt 4 201 (4 300) miljoner kronor, varav cirka 53 (56) procent utgjordes av räntebärande värdepapper utgivna av stater och kommuner och bostadsinstitut, eller motsvarande. Aktieportföljen, bestående av noterade svenska och utländska aktier, stod för cirka 39 (36) procent av det förvaltade kapitalet. Innehavet i dotterföretaget KPA Tjänstepensionsförsäkring motsvarande cirka 8 (8) procent av kapitalet. Valutaexponeringen var vid utgången av halvåret cirka 11 (12) procent.

Totalavkastningen första halvåret 2023 på företagets tillgångar var 4,8 (-10,5) procent, motsvarande 196 (-510) miljoner kronor. Det som i huvudsak förklarar totalavkastningen är företagets strategiska tillgångsfördelning, vilken bland annat styrs av försäkringsåtagandenas art och företagets risktolerans. Mot bakgrund av vald tillgångsfördelning förklaras avkastningen främst av en positiv utveckling för aktier.

## Totalavkastningstabell

Mkr	Ingående marknadsvärde	Utgående marknadsvärde	Totalavkastning	Totalavkastning	Totalavkastning
	2023 1 jan	2023 30 jun	2023 30 jun	% 2023 30 jun	% 2022 30 jun
Räntebärande placeringar	2 263	2 230	-14	-0,6	-6,6
Aktier	1 549	1 629	211	14,1	-18,2
Alternativa placeringar	0	-	0	-27,2	13,3
Bolagsstrategiska innehav	341	341	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>4 153</b>	<b>4 201</b>	<b>196</b>	<b>4,8</b>	<b>-10,5</b>

Totalavkastningstabellen är uppställd enligt rekommendation från Svensk Försäkring och företagets riktlinjer för mätning och rapportering av totalavkastning.

## Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KPA Tjänstepension bedrivs enligt ömsesidiga principer vilket innebär att företagets risker ytterst bärs av försäkringstagar-kollektivet. Händelser kopplade till försäkringsavtalen eller finansiella händelser vilka kan påverka företagets möjligheter att nå sina mål benämns försäkringsrisker respektive finansiella risker. Risker kan även uppstå som följd av såväl politiska förändringar, innovationer, förändrad rättslig praxis som icke ändamålsenliga interna processer, rutiner och system och brott mot externa eller interna regler. Dessa risker ryms inom kategorierna affärsrisker och operativa risker.

KPA Tjänstepensions riskstrategi är att risk ska tas medvetet och att risktagandet ska styras som en integrerad del av verksamhetsstyrningen. Företaget ska ta risker som förväntas addera sådant värde till kundnyttan att det motiverar tillskottet till det totala risktagandet. Risker som inte bedöms addera värde ska begränsas i den utsträckning som är ekonomiskt försvarbart. Företaget ska enbart ta risk inom områden där det finns ett stort kunnande och kapacitet att hantera risk.

Den riskbild samt riskhantering som beskrivs i årsredovisningen, vilken finns på [www.kpa.se](http://www.kpa.se), är i allt väsentligt oförändrad och inga väsentliga avvikelser har konstaterats under första halvåret 2023. En mer ingående beskrivning av de risker som företaget är exponerat mot samt hur dessa risker hanteras finns beskrivet i årsredovisningen under not 2 Upplysningar om risker.

Det första halvåret 2023 har präglats av hög inflation och stigande styr- och marknadsräntor. Geopolitik är alltjämt en betydande risk samtidigt som marknaden också präglats av risker till följd av ränteuppgången. Såväl aktie- som räntemarknaden har varit volatil men avkastningen har trots allt utvecklats positivt. Företaget följer löpande utvecklingen. Företaget har en bibehållen operativ förmåga och företagets finansiella styrka möjliggör ett fortsatt långsiktigt perspektiv för att trygga åtagandena även vid en fortsatt turbulens på finansmarknaderna.

## Kommande regelverksförändringar

### Ändringar i reglering som påverkar tjänstepensionsföretag

#### Utökade rapporteringskrav för tjänstepensionsföretag

EIOPA har i en publik konsultation som pågick under det första halvåret 2022 framfört ett antal förslag till ändringar i den kvantitativa tillsynsrapporteringen gällande för tjänstepensionsföretag. Ändringarna motiveras med att denna rapportering inte blivit föremål för någon omfattande översyn sedan den först trädde i kraft (2018).

Kvartal 1 2025 blir det första rapporteringstillfället med ändringarna beaktade. I förberedelse för detta, har EIOPA i februari 2023 publicerat uppdaterade anvisningar till rapporteringen. De väntas också under åren 2023–2024 följa upp med publicering av det tekniska rapporteringsformatet som tillämpas i EU gemensam rapportering (ändringar genomförs via taxonomi benämnd "2.9.0"). Finansinspektionen kommer också att behöva anta de föreslagna ändringarna i tillsynsrapporteringsföreskrift gällande för tjänstepensionsföretag (FFFS 2019:22).

Då flera av förslagen är väsentliga, utvärderar KPA Tjänstepension effekterna för dess kvantitativa tillsynsrapportering. Arbetet med att genomföra ändringarna väntas pågå under 2024.

#### IORP II blir föremål för översyn

Under 2022 har EU-kommissionen inlett en översyn av tjänstepensionsdirektivet (IORP II) som reglerar tjänstepensionsföretag. Kommissionen ska efter samråd med den europeiska tillsynsmyndigheten EIOPA, lägga fram förslag till revideringar i IORP II-direktivet. Ett förslag till ändringsdirektiv väntas läggas fram tidigast 2024.

EIOPA har under våren 2023 genomfört en konsultation avseende tekniska råd till EU-kommissionen. KPA Pension har medverkat i konsultationen i samverkan med övriga tjänstepensionsföretag i Sverige via branschorganisationen Svensk Försäkring

## Sustainable Finance

EU är fast beslutet att nå Parisavtalet och begränsa den globala uppvärmningen till en nivå om max 2 grader och helst max 1,5 grader. Finansbranschen har en nyckelroll i att skapa en hållbar ekonomi och nu kommer krav på ökat ansvar. Ambitionen är att det finansiella systemet ska bli en del av lösningen för att skapa en grönare och mer hållbar ekonomi. För det krävs en omfattande förändring av det finansiella systemet och EU-kommissionen har tagit fram en handlingsplan i syfte att ställa om finansiella flöden i en mer hållbar riktning.

KPA Pension har arbetat långsiktigt med dessa frågor i decennier och välkomnar den utökade regleringen på hållbarhetsområdet. Handlingsplanens implementeringsperiod startade 2021 och KPA Pension har anpassat sin verksamhet till bland annat; Förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (SFDR, Sustainable Finance Disclosure Regulation), Förordning om inrättande av en ram för att underlätta hållbara investeringar (EU Taxonomin) samt förändringar i IDD och Solvens II regelverken. Under 2023 fortsätter arbetet med att implementera regelverken och även ytterligare anpassningar för att möta kraven i det nya direktivet för hållbarhetsredovisning (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive).

## Digital operativ motståndskraft-DORA

I slutet av 2022 antogs förordningen om digital operativ motståndskraft (Digital Operational Resilience Act, DORA). Förordningen ställer krav inom bland annat IT-säkerhet, incidenthantering, riskhantering, leverantörsstyrning, kontinuitetsshantering och testning. Förordningen ska tillämpas från och med januari 2025 och under 2024 väntas mer detaljerad reglering i form av bland annat tekniska standarder. KPA Pension analyserar förordningen, förbereder organisationen och bevakar utvecklingen av kompletterande regelverk.

# Nyckeltal

Mkr	2023 30 jun	2022 30 jun	2022 31 dec
<b>Livförsäkringsrörelsen</b>			
Förvaltningskostnadsprocent	1,4	1,0	1,1
<b>Resultat av kapitalförvaltningen</b>			
Direktavkastning, procent	1,2	1,0	1,8
Totalavkastning, procent <sup>1)</sup>	4,8	-10,5	-9,2
<b>Ekonomisk ställning</b>			
Kollektiv konsolideringsgrad, procent	426	317	368
Konsolideringskapital	3 269	2 995	3 091
varav uppskjuten skatt	81	52	61
<b>IORP II</b>			
Kapitalbas	3 178	2 935	3 021
Minimikapitalkrav	372	381	392
Risikänsligt kapitalkrav <sup>3)</sup>	597	609	585
Gruppbaserad kapitalbas <sup>2)</sup>	106 757	126 735	94 774
Gruppbaserad kapitalkrav <sup>2)</sup>	85 107	53 531	73 185

<sup>1)</sup>Totalavkastningen i procent är beräknad som kapitalavkastning i förhållande till genomsnittligt förvaltad kapital och enligt Svensk Försäkrings rekommendation för rapportering av totalavkastning. Utgångspunkten vid beräkningen av totalavkastningen är företagets placeringsriktlinjer och intern rapportering. I årsredovisningen redovisas en fullständig Totalavkastningstabell med kompletterande notupplysning avseende sambandet med resultat- och balansräkningen.

<sup>2)</sup>Solvensrelaterade beloppsuppgifter visas för Folksam ömsesidig livförsäkring vilken är den försäkringsgrupp som KPA Tjänstepension ingår i. Denna försäkringsgrupps uppgifter om gruppens solvens beräknas enligt Solvens II-regleringen. För verksamhet som drivs i tjänstepensionsföretag, såsom KPA Tjänstepension, gäller dock att solvensuppgifter ingående i gruppens solvensberäkningar beräknas enligt tjänstepensionsregleringen (IORP II).

<sup>3)</sup>Risikänsligt kapitalkrav utgör den minsta storlek på kapitalbasen som krävs för att ett tjänstepensionsföretag med 97 procents sannolikhet ska ha tillgångar under kommande tolv månader som täcker värdet av åtaganden gentemot försäkringstagarna, de försäkrade och andra ersättningsberättigade.



## Resultaträkning

Mkr	2023	2022
	Jan-Jun	Jan-Jun
<b>Teknisk redovisning av livförsäkringsrörelsen</b>		
Premieinkomst (efter avgiven återförsäkring)		
Premieinkomst	354	363
Premier för avgiven återförsäkring	0	0
<b>Summa</b>	<b>354</b>	<b>363</b>
Kapitalavkastning, intäkter	95	87
Orealiserade vinster på placeringstillgångar	124	-
Försäkringsersättningar		
Utbetalda försäkringsersättningar	-168	-144
Förändring i Avsättning för oreglerade skador	-7	1
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar		
Livförsäkringsavsättning	-145	-145
Driftskostnader	-30	-19
Kapitalavkastning, kostnader	-27	-4
Orealiserade förluster på placeringstillgångar	-	-598
<b>Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat</b>	<b>197</b>	<b>-460</b>
<b>Icke-teknisk redovisning</b>		
Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat	197	-460
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>	<b>197</b>	<b>-460</b>
Bokslutsdispositioner	-26	-28
<b>Resultat före skatt</b>	<b>171</b>	<b>-488</b>
Skatt på årets resultat	-38	99
<b>Årets resultat</b>	<b>133</b>	<b>-390</b>

## Rapport över totalresultat

Mkr	2023	2022
	Jan-Jun	Jan-Jun
Årets resultat	133	-390
<b>Årets totalresultat</b>	<b>133</b>	<b>-390</b>

# Balansräkning

Tillgångar			
Mkr	2023-06-30	2022-06-30	2022-12-31
<b>Immateriella tillgångar</b>			
Andra immateriella tillgångar	10	8	8
<b>Summa</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Placeringstillgångar</b>			
Placeringar i koncernföretag			
Aktier och andelar i koncernföretag	341	344	341
<b>Summa</b>	<b>341</b>	<b>344</b>	<b>341</b>
Andra finansiella placeringstillgångar			
Aktier och andelar	1 619	1 532	1 530
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	2 148	2 316	2 122
Utlåning till kreditinstitut	32	77	115
Derivat	6	7	28
<b>Summa</b>	<b>3 804</b>	<b>3 932</b>	<b>3 795</b>
<b>Summa placeringstillgångar</b>	<b>4 146</b>	<b>4 276</b>	<b>4 136</b>
<b>Fordringar</b>			
Fordringar avseende direkt försäkring	0	0	0
Aktuell skattefordran	1	1	6
Övriga fordringar	14	14	4
<b>Summa</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
<b>Andra tillgångar</b>			
Kassa och bank	114	148	201
<b>Summa</b>	<b>114</b>	<b>148</b>	<b>201</b>
<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>			
Upplupna ränteintäkter	17	11	9
<b>Summa</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 303</b>	<b>4 458</b>	<b>4 365</b>

## Balansräkning

Eget kapital, avsättningar och skulder			
Mkr	2023-06-30	2022-06-30	2022-12-31
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital	1	1	1
Konsolideringsfond	2 746	3 067	3 066
Andra fonder	10	8	8
Årets resultat	133	-390	-318
<b>Summa</b>	<b>2 890</b>	<b>2 686</b>	<b>2 757</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	<b>299</b>	<b>257</b>	<b>272</b>
<b>Försäkringstekniska avsättningar</b>			
Livförsäkringsavsättning	421	465	277
Oreglerade skador	91	124	84
Återbäring och rabatter	464	769	769
<b>Summa</b>	<b>977</b>	<b>1 357</b>	<b>1 130</b>
<b>Andra avsättningar</b>			
Aktuell skatteskuld	1	6	-
Uppskjuten skatteskuld	81	52	61
<b>Summa</b>	<b>82</b>	<b>58</b>	<b>61</b>
<b>Skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	-	12	123
Derivat	40	73	16
Övriga skulder	14	14	5
<b>Summa</b>	<b>55</b>	<b>99</b>	<b>144</b>
<b>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>			
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	0	1	1
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>4 303</b>	<b>4 458</b>	<b>4 365</b>

# Noter till de finansiella rapporterna

## Not 1. Redovisningsprinciper i sammandrag

### Överensstämmelse med normgivning och lag

KPA Tjänstepensions delårsrapport är upprättad enligt Lag om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL) samt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd (FFFS 2019:23) om årsredovisning i försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag och dess ändringsföreskrifter samt Rådet för finansiell rapportering (RFR) rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. KPA Tjänstepension tillämpar så kallad lag-begränsad IFRS och med detta avses internationella redovisningsstandarder som har antagits för tillämpning med de begränsningar som följer av ÅRFL, RFR 2 och samt FFFS 2019:23. Detta innebär att samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden tillämpas så långt detta är möjligt inom ramen för svensk lag och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

### Förutsättningar vid upprättande av KPA Tjänstepensions finansiella rapporter

Samtliga belopp, om inget annat anges, är avrundade till närmaste miljontal kronor. Till följd av detta kan avrundningsdifferenser förekomma. Siffror inom parentes avser motsvarande period föregående år.

### Uppskattningar och bedömningar i de finansiella rapporterna

Det har inte skett några väsentliga ändringar i uppskattningar och bedömningar samt antaganden vid upprättandet av delårsrapporten, se not 1 Redovisningsprinciper i årsredovisning 2022. Årsredovisningen finns på [www.kpa.se](http://www.kpa.se).

### Övriga ändringar för delåret 2023

#### Nya och ändrade redovisningsstandarder från IASB samt andra regelverk

Företagsledningen har bedömt att de årliga förbättringarna av befintliga IFRS-standarder inte har haft någon väsentlig inverkan på KPA Tjänstepensions finansiella rapportering.

#### Nya IFRS och ändrade redovisningsstandarder från IASB samt andra regelverk

Nyheter eller ändringar som blir tillämpliga från den 1 januari 2024 eller senare har inte förtidstillämpats i denna delårsrapport. Mer information om kommande nyheter och ändringar, se not 1 Redovisningsprinciper i årsredovisning 2022. Årsredovisningen finns på [www.kpa.se](http://www.kpa.se).

## Delårsrapportens undertecknande

Delårsrapporten har inte varit föremål för granskning av företagets revisorer.

Stockholm, det datum som framgår av elektronisk signering

-----  
Johan Sjöström  
Verkställande direktör

