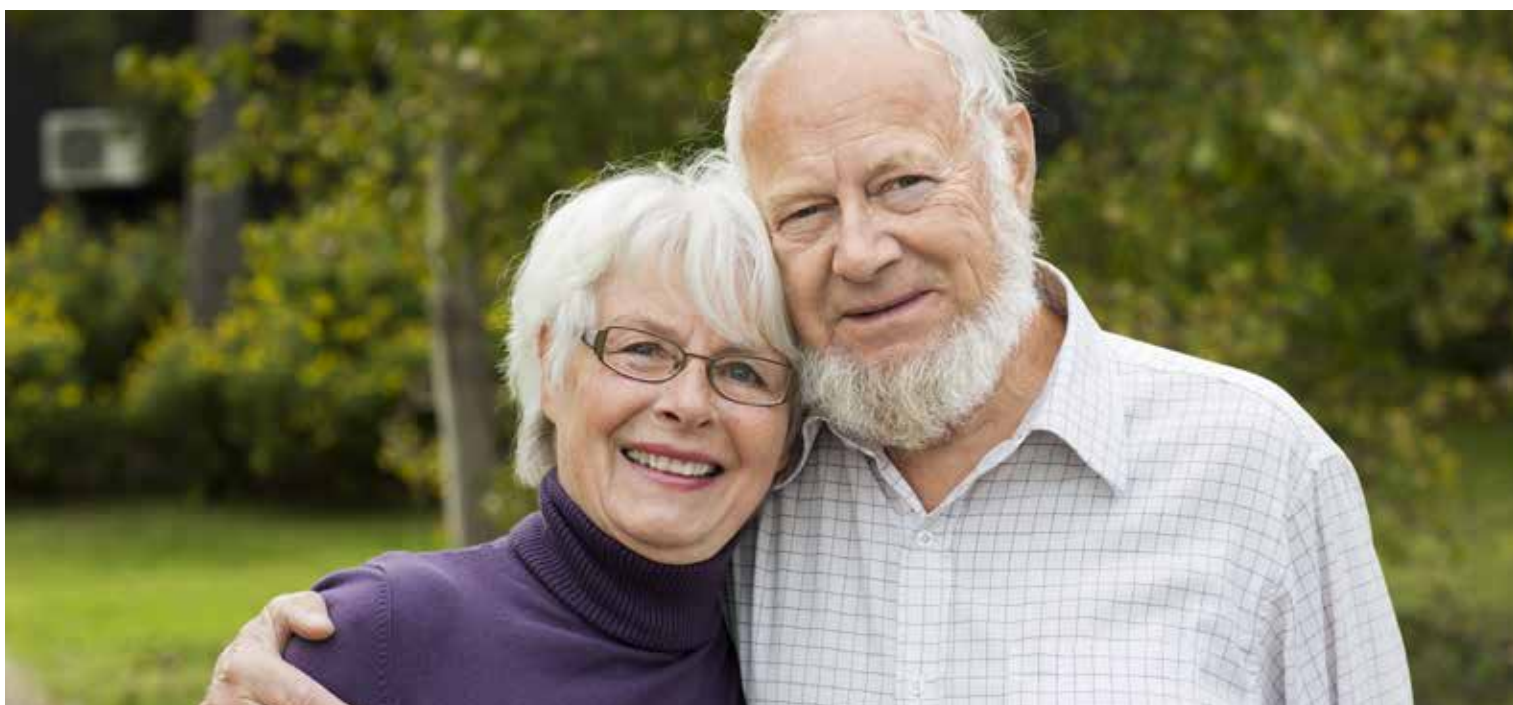


# Årsredovisning 2014

## KPA Pensionservice AB

Organisationsnummer 556569-1077



**KPA**  
PENSION

# Innehållsförteckning

	Sidan
Förvaltningsberättelse .....	<b>3</b>
Detta är KPA Pensionservice AB .....	<b>3</b>
Allmänt om verksamheten i KPA Pension .....	<b>3</b>
Bolag och verksamheter i KPA Pension .....	<b>4</b>
Allmänt om verksamheten i KPA Pensionservice AB .....	<b>4</b>
Viktiga händelser 2014 .....	<b>4</b>
Personalinformation för KPA Pension .....	<b>5</b>
Väsentliga händelser efter balansdagen .....	<b>5</b>
Etik och hållbarhet .....	<b>6</b>
Omvärld och förväntningar om framtida utveckling .....	<b>6</b>
Resultat och ekonomi .....	<b>8</b>
Förslag till vinstdisposition .....	<b>8</b>
Resultat- och balansräkning .....	<b>9</b>
Resultaträkning .....	<b>9</b>
Balansräkning .....	<b>10</b>
Kassaflödesanalys .....	<b>12</b>
Redovisnings- och värderingsprinciper .....	<b>13</b>
Noter .....	<b>15</b>



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPA Pensionsservice AB, organisationsnummer 556569-1077, avger härmed årsredovisning för år 2014, vilket är bolagets femtonde verksamhetsår.

## Detta är KPA Pensionsservice AB

Ägarförhållande och koncernstruktur

KPA Pensionsservice AB ägs till 100 procent av KPA AB (556527-7182). KPA Pensionsservice AB äger i sin tur dotterbolaget KPA Pensionstjänst AB (556254-6969).

KPA AB ägs till 60 procent av Folksam ömsesidig livförsäkring (502006-1585) och till 40 procent av SKL Företag AB (556117-7535).

I KPA-gruppen ingår även KPA Livförsäkring AB (publ)\* (502010-3502) med dotterbolaget KPA Pensionsservice AB (publ)\* (516401-6544).

Alla KPA-bolagen har säte i Stockholm. KPA-bolagen benämns nedan KPA Pension.

\* Konsolideras inte i koncernredovisning. Resultatet tillhör försäkringstagarna och därmed får ingen vinstutdelning ske till aktieägarna.

## Allmänt om verksamheten i KPA Pension

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. KPA Pensions affärsidé är att erbjuda kundangepassade pensions- och försäkringslösningar främst till kommunsektorn. Vårt erbjudande består av traditionell pensionsförsäkring, fondförsäkring, livförsäkring, direkt fondsparande, pensionsadministration, valcentral och kapitalförvaltning.

Den prioriterade marknaden är kommunsektorn i Sverige. Med kommunsektorn avses anställda och arbetsgivare i kommuner, landsting, regioner, kommunalförbund, kommunala företag och härtill närstående företag. KPA Pension är marknadsledande i kommunsektorn. Merparten av Sveriges landsting och kommuner har avtal med bolag inom KPA Pension. Över en miljon anställda har sin pension i någon form hos KPA Pension.

## Bolag och verksamheter i KPA Pension

### KPA AB

Moderbolaget KPA ABs verksamhet består av att förvalta dotterbolag. Nettoomsättningen i KPA AB utgörs av vidarefakturering av driftskostnader till dotterbolagen.

### KPA Pensionservice AB

Dotterbolaget KPA Pensionservice AB (fd Pensionsvalet PV AB) bildades 1999. Bolagets ena verksamhetsdel administrerar, för arbetsgivarnas räkning, de individuella pensionsvalen för anställda inom kommunsektorn och Kooperationen och förmedlar pensionspremierna till valbara försäkringsbolag under bifirma Pensionsvalet PV. Den andra delen av verksamheten består av beräkning och utbetalning av tjänstepension från flera olika avtalsområden för kunders räkning. Bolagets verksamhet är en del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

### Dotterbolaget KPA Pensionstjänst AB

Bolaget förvärvades under 2013 av KPA Pensionservice AB från SPP Livförsäkring AB och bytte namn från SPP Liv Pensionstjänst AB till KPA Pensionstjänst AB. Bolaget administrerar, för arbetsgivarnas räkning, de individuella pensionsvalen för anställda inom kommunsektorn och förmedlar pensionspremier till valbara försäkringsbolag. Bolaget utför också beräkning och utbetalning av tjänstepension enligt kommunala kollektivavtal för kunders räkning. Bolagets verksamhet är en del av KPA Pensions kompletta produktutbud till arbetsgivare, arbetstagare och pensionärer.

### KPA Livförsäkring AB

Dotterbolaget KPA Livförsäkring AB meddelar kollektivavtalad tjänstegrupplivförsäkring (TGL) för kommunsektorns anställda och saluför frivilliga grupplivförsäkringar både som komplement till TGL för anställda och som ersättning av TGL för pensionärer.

### KPA Pensionsförsäkring AB

Dotterbolaget KPA Pensionsförsäkring AB är så kallat förvalsalternativ för kommun- och lands-

tingsanställda som omfattas av kollektivavtalen KAP-KL, AKAP-KL och PA-KFS samt inom AIP, anställda inom statsunderstödda teatrar, dans- och musikinstitutioner. Det innebär att anställda som inte gör ett aktivt val för sin tjänstepension, får den placerad i KPA Pensionsförsäkring. Bolaget tillhandahåller även försäkringslösningar för tjänstepensionsplaner inom KAP-KL, PA-KFS 09, PA 03 och AIP, samt privata pensionsförsäkringar. Personer som placerar sin individuella del av tjänstepension hos KPA Pensionsförsäkring AB kan välja mellan antingen traditionell försäkring eller fondförsäkring.

## Allmänt om verksamheten i KPA Pensionservice AB

KPA Pensionservice AB och KPA Pensionstjänst AB utbetalar pensionsmedel samt förmedlar pensionspremier för arbetsgivares räkning, främst kommuner och landsting. I slutet av 2014 hade samtliga landsting/regioner och cirka 240 kommuner avtal om detta med KPA Pensionservice AB och KPA Pensionstjänst AB. Under 2014 har totalt 18,3 miljarder kronor utbetalats och 15,5 miljarder kronor förmedlats.

## Viktiga händelser 2014

Vid årsskiftet 2014 trädde det nya kommunala kollektivavtalet AKAP-KL i kraft. Det nya avtalet är helt avgiftsbestämt och omfattar arbetstagare inom kommunsektorn som är födda 1986 och senare. Anställda i kommun och landsting som är födda tidigare omfattas fortfarande av KAP-KL om inte annat överenskommit. För KPA Pension har det nya avtalet inneburit omfattande systemutveckling och kommunikation.

Den 1 september implementerades flytträtt av intjänat pensionskapital från ett försäkringsbolag till ett annat på det kommunala området. Det innebär att de anställda som omfattas av de kommunala tjänstepensionsavtalen KAP-KL, AKAP-KL, PFA 08 och PFA01 nu har rätt att flytta sitt intjänade pensionskapital. Hittills har man enbart kunnat välja placering för pengar som sätts av framåt i tiden. Flytträtten gör det möjligt att samla sitt flyttkapital i ett bolag om man tidigare haft det spritt på flera aktörer. Flytt kan göras mellan alla valbara bolag via KPA Pensions valcentral Pensionsvalet. Förändringen har inneburit omfattande nyutveckling av systemstöd främst inom Pensionsvalet.

För att förbättra servicen för arbetstagare och pensionstagare har KPA Pension genomfört etableringen av en flerspråkig kundtjänst i samarbete med Folksam. Därmed kan vi erbjuda kundservice kring pensioner på 18 språk som ett komplement till informationen på hemsidan som redan idag är översatt till 13 språk. Denna satsning blev utsedd till vinnare i Statens Pensionsverks tävling Guldkanten som premierar någon som har gjort en viktig insats för att informera om pensioner under året.

KPA Pension hamnade också i topp i Svenskt Kvalitetsindex kundnöjdhetsundersökning bland försäkrings- och pensionsbolagen. Bland företagskunderna ökade vi betyget från 71,5 till 76,6.

Under året fick också KPA Pensionservice uppdraget av parterna på det kommunala området att etablera ett nytt oberoende kansli. Det nya kansliet ska ge objektiv och saklig hjälp och information samt agera som ett administrativt stöd till Pensionsnämnden.

I maj lanserade KPA Pension den nya inloggade nättjänsten KPA Direkt 2.0 till arbetsgivarkunderna inom kommunsektorn. I nuläget är det ett tjugotal kommunkunder som arbetar i det nya systemet. Under 2015 kommer en fortsatt utrullning av den nya plattformen att ske. KPA Direkt 2.0 har ett modernt och användarvänligt gränssnitt och kommer stärka KPA Pensions möjligheter att vara fortsatt framgångsrika i kommande upphandlingar.

KPA Pension vann åter Skånekommunernas förtroende i landets största pensionsupphandling. Avtalet omfattar både försäkring och administration och gäller från och med december 2014 i tre år med möjlighet till ett års förlängning.

## Personalinformation för KPA Pension

Bolagen inom Folksamkoncernerna tillämpar tillikaanställning vilket innebär att personalen är anställd i flera bolag inom Folksamkoncernerna. Varje anställd är organisatoriskt placerad på ett kostnadsställe. Ett kostnadsställe kan endast tillhöra ett bolag. Den anställdes lönekostnader belastar initialt det organisatoriskt tilldelade kostnadsstället, varefter lönekostnaderna fördelas mellan kostnadsställen inom Folksamkoncernerna i förhållande till utfört arbete. Mer personalinformation finns i not 3.

Inom KPA Pension arbetar vi med de tre kärnverdena, personliga, engagerade och ansvarstagande som utgör grunden för hur vi bemöter våra kunder och

medarbetare. Tillsammans med vårt varumärkeslöfte trygg pension och etiska placeringar är de kärnan i den företagskultur vi bygger inom KPA Pension.

## Väsentliga händelser efter balansdagen

Lars-Åke Vikberg som ingår i KPA:s företagsledning meddelade den 20 februari 2015 att han lämnar såväl KPA som Folksamkoncernen. Han har varit vd för KPA Pension sedan år 2009 och har sedan 2014 även varit chef för affärssegmentet Kollektivavtalad affär. Han har själv bett att få frånträda sina befattningar.



Lars-Åke Vikberg

– Jag känner att det är dags för någon annan att ta över stafettpippen. Jag har varit med om en fantastisk resa under mina snart sex år med mina medarbetare. Vi har fördubblat det förvaltade kapitalet, sänkt avgifterna och skapat en hög avkastning till kunderna, säger Lars-Åke Vikberg. Dessutom har vi fått flera utmärkelser såsom Årets Livförsäkringsbolag 2014, Guldkanten 2014 och Sustainable Brands tre år i rad. Vi har i dag fler premiedragande försäkringsavtal än någonsin och ökade marknadsandelar inom pensionsadministration. Det är verkligen den fula ankungen som blivit en vacker svan.

Styrelsen i KPA Pension har den 11 mars 2015 utnämnt Erik Thedéen till ny vd i KPA Pension. Han tillträder befattningen som ny vd i KPA Pension den 13 april 2015.



## Etik och hållbarhet

KPA Pension förvaltar tryggt och etiskt våra kunders pensionspengar. Sedan 1998 arbetar KPA Pension för en hållbar framtid genom att ta ett aktivt ansvar för människa och miljö. KPA Pensions hållbarhetsarbete tar dels avstamp i vår vision om att människor ska känna sig trygga i en hållbar värld och dels i våra kunders önskemål om en trygg och hållbar pension. För att leva upp till det arbetar vi med etiska placeringar, ställer miljökrav på våra leverantörer och försöker leva som vi lär i vår egen verksamhet

KPA Pensions etiska placeringskriterier utgör grunden för alla våra placeringar. Det innebär att vi påverkar de företag vi investerar i att ta ett större ansvar för mänskliga rättigheter, antikorrupktion och miljö. Vi utesluter också verksamheter som inte stödjer vår vision. Det betyder att vi inte investerar i företag som tillverkar vapen, tobak, alkohol eller erbjuder kommersiell spelverksamhet.

Hållbarhet handlar inte bara om att förvalta allt kapital enligt etiska placeringskriterier. Det ställer också krav på företaget. KPA Pension är miljöcertifierades enligt ISO 14001 sedan 1998 och arbetar medvetet med att minimera den egna miljöpåverkan, att skapa en bra arbetsmiljö för alla anställda och att stödja olika sociala engagemang i samhället. Det systematiska miljöarbetet har gjort att koldioxidavtrycket är på väg att halveras jämfört med 1998 och sedan 2003 är verksamheten koldioxidneutral.

Under 2014 har KPA Pension genomfört en så kallad koldioxidscreening av aktieinnehavet i försäkringsverksamheten. Ett viktigt initiativ som ger bättre förutsättningar att granska och påverka de företag som vi investerar i att minska sitt koldioxidavtryck.

KPA Pension har några utvalda samarbetspartners inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. Vissa projekt och organisationer stödjer vi med pengar och engagemang. Vad gäller miljö har vi valt att fortsätta vårt mångåriga stöd till plantering av träd i Afrika inom ramen för Vi-skogens projekt. Under året har KPA Pension även genomfört en resa till Vi-skogen i Uganda. Två kunder, som valdes ut genom en tävling, fick tillsammans med KPA Pensions hållbarhetschef möjlighet att besöka projektet på plats.

När det gäller mänskliga rättigheter har KPA Pension valt att fortsätta samarbetet med Svenska FN-förbundet och då särskilt FN:s World Food program och

projektet "Skolmat blir kunskap". Under året har KPA Pension också inlett ett samarbete med organisationen RealStars för att motverka trafficking.

Vi är också anslutna till några samarbetsorganisationer vilket innebär att vi strävar efter att följa de riktlinjer och värderingar som dessa organisationer har när vi placerar våra kunders pengar. Vi är anslutna till Global Compact, Principles for Responsible Investments (PRI), Transparency International Sverige, Carbon Disclosure Project, Diversity Charter samt Sweden Green Building Council.

För mer information om vårt hållbarhetsarbete hänvisar vi till vår hållbarhetsredovisning som numera finns tillgänglig i helt digital form på vår hemsida [www.kpa.se](http://www.kpa.se)

## Omvärld och förväntningar om framtida utveckling

De ständiga förändringar som sker beträffande kollektivavtalade tjänstepensioner ställer stora krav på anpassningsförmåga hos marknadsaktörerna. Samtidigt sker också utveckling inom ramen för det allmänna pensionssystemet, vilket även detta ställer krav på marknadsaktörerna. I förgrunden finns informationsfrågan i allmänhet och mer specifikt, tillmötesgåendet av ett ökat informationsbehov via MinPension. Dessa krav och förväntningar arbetar vi fortlöpande med för att möta på bästa sätt eftersom vi är en betydande aktör inom pensionsområdet med unik kompetens kring kommunala tjänstepensioner.

Under de kommande åren möter våra kunder på arbetsgivarmarknaden, kommuner och landsting, en stigande utmaning till följd av den demografiska utvecklingen. Samtidigt förväntas kommuner och landstings ekonomiska förutsättningar att vara fortsatt utmanande. KPA Pensions förmåga att tillhandahålla kostnadseffektiva tjänster för att möta denna utveckling hos kunderna kommer därför att vara mycket betydelsefull.

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KPA Pensions intäkter är beroende på antalet administrerade avtal som är konkurrensutsatta och föremål för löpande upphandling. De väsentligaste riskerna och osäkerheterna för koncernen är kopplade till KPA Pensions förmåga att bibehålla och teckna nya förvaltningsavtal.

## Finansiella risker och användning av finansiella instrument

Moderbolaget har investerat överlikviditet i olika typer av marknadsnoterade värdepapper som redovisas till verkligt värde, vilket exponerar moderbolaget och koncern för prisrisker på dessa innehav. Koncernen har betydande fordringar vars återvinningsbarhet är beroende av motpartens betalningsförmåga och därmed exponerar den för kreditrisker. Detta hanteras genom att kreditbedömningar görs för potentiella kunder. Slutligen är koncernen också exponerad för likviditetsrisker genom sina kortfristiga skulder, vilket innebär en risk att man inte har likvida medel att betala skulderna i takt med att de förfaller till betalning. Koncernen följer löpande upp och planerar likviditeten och har buffertar för att säkerställa att koncernen kan betala skulder när de förfaller.

# Resultat och ekonomi

KPA Pensionservice AB rörelseresultat uppgår till 5,5 (-7,5) miljoner kronor. Nettoomsättningen uppgick till 219,6 (211,2) miljoner kronor.

Bolagets resultat efter finansiella poster uppgår till 4,2 (-4,2) miljoner kronor. Årets resultat uppgår till 0,7 (1,3) miljoner kronor.

Det egna kapitalet uppgår till 84,1 (83,4) miljoner kronor (varav aktiekapital 5 000 tkr). Bolagets obeskattade reserver uppgår till 21,6 (21,6) miljoner kronor.

## Femårsöversikt

Belopp i tkr	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	219 631	211 229	211 101	200 400	175 890
Rörelseresultat	5 542	-7 500	20 754	13 891	19 361
Balansomslutning	475 586	512 738	364 591	472 260	205 793
Eget kapital	84 063	83 401	92 147	94 755	87 637
Avkastning på sysselsatt kapital i %	7%	-1%	7%	6%	12%
Avkastning på eget kapital i %	4%	-4%	22%	17%	22%

## Förslag till vinstdisposition

	SEK
Till årsstämman förfogande står:	
- balanserade vinstmedel	78 381 990
- årets resultat	<u>661 139</u>
	79 043 129
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:	
- att i ny räkning balansera	79 043 129



# Resultat- och balansräkning

## Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2014	2013
Nettoomsättning	1	<u>219 631</u>	<u>211 226</u>
		219 631	211 226
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2	-160 491	-160 083
Personalkostnader	3	-45 818	-50 051
Avskrivningar	4	<u>-7 780</u>	<u>-8 592</u>
		-214 089	-218 726
<b>Rörelseresultat</b>		<b>5 542</b>	<b>-7 500</b>
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 577	4 756
Utdelning från dotterbolag		25 000	-
Ränteintäkter koncernföretag		17	39
Räntekostnader koncernföretag		-831	-1 310
Räntekostnader och liknande resultatposter		-63	-191
Nedskrivning av andelar i dotterbolag		-29 000	-
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>4 242</b>	<b>- 4 206</b>
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
		-	8 334
<b>Resultat före skatt</b>		<b>4 242</b>	<b>4 128</b>
Skatt på årets resultat	5	-3 580	-2 874
<b>Årets resultat</b>		<b>661</b>	<b>1 255</b>

## Balansräkning

### Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Programvara	4	50 570	58 350
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	6	24 358	53 358
Uppskjuten skatt	5	1 469	2 007
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>76 397</b>	<b>113 715</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		57 986	67 646
Fordringar hos koncernföretag		772	15 259
Övriga fordringar	7	48 502	69 419
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>1 883</u>	<u>944</u>
		109 143	153 268
Kassa och bank	8	290 046	245 755
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>399 189</b>	<b>399 023</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>475 586</b>	<b>512 738</b>

## Balansräkning

### Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>Eget kapital</b>	9		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (1 000 aktier, kvotvärde 5 000 kr)		5 000	5 000
Reservfond		<u>20</u>	<u>20</u>
		5 020	5 020
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		78 382	77 127
Årets resultat		<u>661</u>	<u>1 255</u>
		79 043	78 382
<b>Summa eget kapital</b>		<b>84 063</b>	<b>83 402</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Periodiseringsfond, taxeringsår 2011		3 900	3 900
Periodiseringsfond, taxeringsår 2012		9 200	9 200
Periodiseringsfond, taxeringsår 2013		<u>8 534</u>	<u>8 534</u>
		21 634	21 634
<b>Avsättningar för andra risker och kostnader</b>			
Pensioner och liknande förpliktelser	10	5 373	7 342
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		627	200
Skulder till koncernföretag		109 458	248 360
Övriga skulder	11	122 984	68 445
Skatteskulder		129 461	79 867
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>1 986</u>	<u>3 488</u>
		364 516	400 360
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>475 586</b>	<b>512 738</b>
<b>Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser</b>			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

## Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		4 242	-4 206
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
- Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	4	7 780	8 592
- Avsättningar för pensioner	10	-1 969	390
- Nedskrivning av aktier i dotterbolag		29 000	-
Betald skatt	5	-2 980	-12 805
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>36 073</b>	<b>-8 029</b>
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital			
- Ökning/Minskning av rörelsefordringar		44 055	-9 819
- Minskning/Ökning av rörelseskulder		-60 837	170 321
		<b>-16 782</b>	<b>160 502</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>19 291</b>	<b>152 473</b>
Investeringsverksamheten			
Förvärv dotterbolag		-	-53 358
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-58 350
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-111 708
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utdelning till aktieägare		-	-10 000
Utdelning från dotterbolag		25 000	
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>25 000</b>	<b>-10 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>44 291</b>	<b>30 765</b>
Likvida medel vid årets ingång	8	245 755	214 990
Likvida medel vid årets utgång	8	290 046	245 755

# Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges.

## Allmänna redovisningsprinciper

### Ändrade redovisningsprinciper 2014

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 ("K3"). Detta är första året KPA Pensionservice AB tillämpar K3-regelverket och övergångsdatum till K3 har fastställts till den 1 januari 2014. KPA Pensionservice AB tillämpade tidigare Årsredovisningslagen (ÅRL) samt Bokföringsnämndens allmänna råd för stora företag. De nya redovisningsprinciperna har tillämpats med full retroaktiv effekt. Inga frivilliga eller tvingande undantag från retroaktiv tillämpning har tillämpats. Förstagångstillämpningen av de nya redovisningsprinciperna har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets resultat- och balansräkningar vid övergångsdatumet eller på jämförelsetalen utan har endast medfört tillkommande upplysningar i förvaltningsberättelsen och noterna.

### Koncernredovisning

Bolaget är moderbolag. Men med stöd av ÅRL 7 kap. 2§ upprättas inte någon koncernredovisning.

### Intäkter

Bolagets intäkter är dels avtalsenliga intäkter från administrationsuppdrag och övriga konsulttjänster. Intäkterna redovisas när det bedöms sannolikt att ekonomiska fördelar kommer att tillfalla KPA och dessa kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Intäkter från administrationsavtalen redovisas i takt med utförandet av dessa tjänster.

Utdelningar från dotterbolag redovisas som intäkt oavsett om de hänför sig till ackumulerade vinster i dotterföretaget före eller efter förvärvstidpunkten.

### Finansiella instrument

Kapitel 12 i det allmänna rådet har tillämpats med avseende på kategoriseringen av finansiella instrument, vilket är avgörande för redovisningen och värderingen av dem. De finansiella tillgångarna omfattar kortfristiga fordringar, kassa och bank samt kortfristiga placeringar. Kortfristiga fordringar och kassa och bank redovisas till upplupet anskaffningsvärde i kategorin Låne- och kundfordringar medan kortfristiga placeringar kategoriseras som Innehas för handel och därmed redovisas till verkligt värde med värdeförändringarna över resultaträkningen. Samtliga finansiella skulder har kategoriserats som Övriga finansiella skulder och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

### Fordringar och skulder i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas rörelserelaterade fordringar och skulder i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet.

### Immateriella tillgångar

De immateriella tillgångarna utgörs av förvärvade programvaror och redovisas från och med den tidpunkt då KPA bedömer sig ha kontrollen över dem och i den utsträckning som de bedöms medföra framtida ekonomiska fördelar. Interna utvecklingskostnader kostnadsförs dock i resultaträkningen. Dessa tillgångar skrivs av över deras

förväntade nyttjandeperiod och deras värde prövas årligen genom att jämföra bokfört värde med uppskattat nyttjandevärde från KPA. Om det uppskattade nyttjandevärdet i form av framtida förväntade kassaflöden väsentligt understiger bokfört värde redovisas en nedskrivning. Avskrivningstiden för immateriella tillgångar är 5 år.

#### Redovisning av andelar i koncernföretag

För redovisning av innehav tillämpas anskaffningsvärdemetoden vilket innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärdet med tillägg för eventuella anskaffningskostnader.

#### Inkomstskatt

Bolagets totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas med utgångspunkt i de temporära skillnader som uppstår mellan redovisade och skattemässiga värdena på samtliga tillgångar och skulder.

#### Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

#### Viktiga uppskattningar och bedömningar

KPA gör ett antal uppskattningar och bedömningar i redovisningen. De väsentligaste rör återvinningsbarheten i immateriella tillgångar och utestående fordringar, samt värdet på det pensionsåtagande som koncernen redovisar i sin balansräkning. Återvinningsbarheten i immateriella tillgångar prövas mot förväntat nyttjandevärde. Eventuellt reserveringsbehov i fordringarna fastställs genom en kombination av individuella bedömningar för enskilda större fordringar och generella bedömningar baserat på historiska erfarenheter om betalningsmönster. Pensionsåtagandet fastställs genom vedertagna aktuariella metoder, vilka beskrivs i not 12.

# Noter

Belopp i tkr

## Not 1. Nettoomsättning

	2014	2013
Koncernintern inköp	205 556	206 188
Koncernintern försäljning	4 884	3 822

## Not 2. Revisionskostnader

	2014	2013
<b>Deloitte AB</b>		
Revisionsuppdrag	133	150
Övriga uppdrag	-	40
<b>KPMG AB</b>		
Revisionsuppdrag	-	25
Övriga uppdrag	-	-
<b>Summa</b>	<b>133</b>	<b>215</b>

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.



## Not 3. Anställda och personalkostnader

	2014	2013
<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader:</b>		
Styrelse och verkställande direktör	1 375	1 351
Sociala kostnader	728	705
Varav kalkylerad pensionskostnad	1 677	847

VD har en uppsägningstid på 12 månader. Tantiem eller bonus tillämpas inte inom bolaget.

Bolagen inom Folksamkoncernerna tillämpar tillikaanställning vilket innebär att personalen är anställd i flera bolag inom Folksamkoncernerna. Varje anställd är organisatoriskt placerad på ett kostnadsställe. Ett kostnadsställe kan endast tillhöra ett bolag. Den anställdes lönekostnader belastar initialt det organisatoriskt tilldelade kostnadsstället, varefter lönekostnaderna fördelas mellan kostnadsställen inom Folksamkoncernerna i förhållande till utfört arbete. I uppgifterna för 2014 och 2013 redovisas enbart kostnader och antal för bolagets ledning.

Ersättningar till anställda inom koncernen består av kortfristiga ersättningar form av löner, arvoden och andra ersättningar redovisas som kostnader i takt med att de tjänas in. Dessutom består de av ersättningar efter avslutad anställning, vilket utgörs av kostnader för pensionsåtaganden som tryggas genom avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner samt genom avsättning i balansräkningen.

Kortfristiga ersättningar för avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas i takt med fakturering av premier från pensionsförmedlande institut. Förenklingsreglerna för förmånsbestämda planer enligt 28.18 och 19 i BFNAR 2012:1 har tillämpats, vilket innebär att de redovisas som kostnad för betald premie och att ingen avsättning i balansräkningen görs, eftersom värdet på stiftelsens tillgångar som tryggar åtagandet överstiger värdet på pensionsåtagandet som de tryggar. Avsättningen i balansräkningen avser ett åtagande i KPA Pensionservice AB som värderas enligt uppgift från ett oberoende företag redovisas i enlighet med 28.21 i det allmänna rådet.

### Könsfördelning i styrelse och ledningsgrupp

Styrelse				VD och övriga befattningshavare*			
2014		2013		2014		2013	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
4	6	3	7	4	2	5	1
40 %	60 %	30 %	70 %	67 %	33 %	83 %	17 %

\* KPA-koncernen har en ledningsgrupp som arbetar för samtliga bolag.

### Ersättning till ledande befattningshavare

#### Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. Styrelsearvode betalas även ut till KPA-anställda som sitter i bolagsstyrelser.

Ersättningen till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pension. Det finns inga rörliga ersättningar eller övriga ersättningar till ledande befattningshavare.

Med andra ledande befattningshavare avses de fem personer som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernens företagsledning. För företagsledningens sammansättning, se ovan.

## Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

## Ersättningar och övriga förmåner under året

Belopp i tkr	Grundlön/ styrelsearvode	Närvaro- arvode	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
<b>Styrelsens ordförande</b>					
Elisabeth Sasse (t.o.m. 16 maj 2014)	-	-	-	-	-
Lars-Åke Vikberg (fr.o.m. 16 maj 2014)	-	-	-	-	-
<b>Styrelsens vice ordförande</b>					
Mikael Freimuth (vice ordf.)	65	20	-	-	85
<b>Övriga styrelseledamöter</b>					
Karolina Håkansson	-	10	-	-	10
Harriet Pontán	-	-	-	-	-
Eva-Lena Micko	53	10	-	-	63
Agneta Jöhnk	53	25	-	-	78
Marie Sällström	53	15	-	-	68
Torbjörn Eckerdahl	-	-	-	-	-
Elving Andersson	53	20	-	-	73
Annette Tiljander	-	7	-	-	7
<b>Summa</b>	<b>277</b>	<b>107</b>			<b>384</b>
<b>Verkställande direktör</b>					
Lars Olov Ohlsson (t.o.m. maj 2014)	697	-	3	2 025	2 725
Henrik Persson (fr.o.m. maj 14)	574	-	3	71	648
Andra ledande befattningshavare	5 944	-	225	2 005	8 174
<b>Summa</b>	<b>7 492</b>	<b>107</b>	<b>231</b>	<b>4 101</b>	<b>11 931</b>

## Kommentarer till tabellen

- Verkställande direktören är även verksam i övriga KPA-bolag. Lönekostnaderna fördelas därför mellan KPA-koncernens alla bolag.
- Ledande befattningshavare består av koncernens företagsledning, som är tillika engagerad av samtliga bolag i KPA-gruppen. Därför fördelas lönerna för dessa mellan bolagen.
- Vice ordförande har ett årsarvode om 65,3 tkr och 5,0 tkr per sammanträdesdag. Ledamot av Folksam koncernledning har inget arvode och övriga Folksamtjänstemän har 2,4 tkr per sammanträdesdag. Övriga stämموvalda ledamöter har ett årsarvode om 52,4 tkr och 5,0 tkr per sammanträdesdag.
- Övriga förmåner avser huvudsakligen tjänstebil samt fria resor i samband med styrelsemöte.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Verkställande direktören har pension enligt gällande kollektivavtal.

Bolaget hade fram till 30 juni 2011 förmåns- och avgiftsbestämd pensionsplan för en ledande befattningshavare som var tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Övriga ledande befattningshavare, fem personer, hade pensionen tryggad i KPA Pensionsförsäkring AB.

Från den 1 juli 2011 omfattas de ledande befattningshavarna av KTP2 som i huvudsak är ett förmånsbestämt system och som är tryggad i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. En ledande befattningshavare har i egenskap av VD i KPA AB och KPA Pensionsförsäkring AB utöver förmåner enligt den allmänna pensionen pensionsförmåner motsvarande 25 procent av den årliga bruttolönen.

#### Berednings- och beslutsprocessen

Styrelsen beslutar om verkställande direktörens anställningsvillkor. Ordförande förbereder tillsammans med annan styrelseledamot frågan om verkställande direktörens anställningsvillkor för beslut av styrelsen.

## Not 4. Immateriella anläggningstillgångar - Systemutveckling

	2014	2013
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	58 350	-
Nyanskaffningar	-	58 350
<b>Vid årets slut</b>	<b>58 350</b>	<b>58 350</b>
<i>Akkumulerade avskrivningar enl. plan:</i>		
Vid årets början	-	-
Årets avskrivningar	7 780	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>7 780</b>	<b>-</b>
Planenligt restvärde	50 570	58 350
Bokfört värde	50 570	58 350

## Not 5. Aktuell skatt

	2014	2013
<i>Aktuell skattekostnad</i>		
Periodens skattekostnad	-3 042	2 980
<b>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</b>	-538	106
<b>Total redovisad skattekostnad</b>	<b>-3 580</b>	<b>-2 874</b>
<b>Avstämning av effektiv skattekostnad</b>		
Resultat före skatt	4 242	4 128
Skatt enligt gällande skattesats 22,0 % (22,0%)	-933	-908
Skatteeffekt av;		
Ej avdragsgilla kostnader	-2 052	-2 009
Ej skattepliktiga intäkter	16	8
Övrigt	<u>-609</u>	<u>-35</u>
Skatt på årets resultat	-3 580	-2 874

Aktuell skattekostnad	-3 042	-2 980
Förändring, skattefordringar/-skulder	<u>62</u>	<u>- 9 825</u>
Betald skatt	<b>-2 980</b>	<b>-12 805</b>

## Not 6. Andelar i dotterföretag

Företag/org nr/säte	Antal andelar	Andel i procent	Nominellt värde	Bokfört värde	Eget kapital	Årets resultat
KPA Pensionstjänst AB (556254-6969, Stockholm)	8 000	100 %	800	24 358	4 683	1 063
<b>Summa</b>						

## Not 7. Övriga fordringar

	2014	2013
Konsumentkooperationens pensionsstiftelse	17 990	41 543
Kollektivavtalsstiftelsen KFO/LO-Fonden	95	546
Skattefordringar	4 279	4 341
Övriga fordringar	<u>26 138</u>	<u>22 989</u>
	48 502	69 419

## Not 8. Kassa och bank

	2014	2013
Klientmedelskonto	145 178	190 915
Övriga banktillgodohavande	<u>144 868</u>	<u>54 840</u>
	290 046	245 755

## Not 9. Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Totalt eget kapital
Eget kapital 2012-12-31	5 000	20	87 127	92 147
Aktieutdelning			-10 000	-10 000
Årets resultat			1 255	1 255
Eget kapital 2013-12-31	5 000	20	78 382	83 402
<b>Årets resultat</b>			<b>661</b>	<b>661</b>
Utgående kapital 2014-12-31	5 000	20	79 043	84 063

## Not 10. Pensioner och liknande förpliktelser

	2014	2013
Ingående balans	7 342	6 952
Kostnader för tjänstgöring innevarande period	235	272
Räntekostnader	194	254
Aktuariella vinster och förluster	-2 398	-136
Övriga förändringar	-	-
	5 373	7 342
<b>Antaganden</b>		
Diskonteringsränta	2,20%	3,65%
Framtida löneökning	3,11%	3,25%
Framtida ökning av inkomstbasbelopp	3,11%	3,25%
Framtida ökning av pensioner	1,61%	1,75%
Avgångsintensitet	5,00%	5,00%

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser inte tryggade förpliktelser enligt kollektivavtal.

Anställda födda 1955 eller tidigare och som var anställda den 1 juni 2006 har rätt att gå i pension vid 62 års ålder, för övriga anställda gäller 65 år. Den som har möjlighet att gå vid 62 års ålder kan maximalt få en ersättningsnivå motsvarande cirka 65 procent av pensionsmedförande lön fram till 65 års ålder.

När den anställde väljer att gå i pension vid 62 års ålder gör Folksam en kompletterande premieinbetalning för att täcka pensionsförmånen fram till 65 års ålder. Beräkning av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser har gjorts med antagande om att cirka 50 procent utnyttjar möjligheten till förtida pensionsavgång.

## Not 11. Övriga skulder

	2014	2013
Pensionsskulder	6 749	7 783
Skatteskulder	3 728	2 941
Avräkning FORA	152	188
Avräkning TYA	13	12
Avräkning Trygghetsrådet	1 917	1 845
Avräkning Handelns utvecklingsråd	9	12
Avräkning FUAT	32	32
Avräkning PFA 98	41 038	50 300
Övriga skulder	<u>69 353</u>	<u>5 232</u>
	122 984	68 445

## Not 12. Pensionsupplysningar

KPA Pensions åtagande till anställda för kollektivavtalade tjänstepensioner tryggs i Konsumentkooperationens pensionsstiftelse. Pensionsplanen, KTP-planen, är till största delen en förmånsbestämd plan. Dock finns en mindre del i KTP-planen som är avgiftsbestämd.

Insättningarna till stiftelsen för de förmånsbestämda delarna och premierna för de premiebestämda delarna redovisas löpande som kostnader i arbetsgivaren KPA ABs resultaträkning. Kostnaden för särskild löneskatt på pensionskostnader periodiseras i takt med att de uppstår i KPA ABs resultaträkning.

Pensionsåtagandena redovisas inte i KPA ABs balansräkning.

Tidigare intjänande enligt KPA-planen tryggs med försäkring. KPA Pension tryggar även pensionsrätt i KPA ABs Pensionsstiftelse för före detta anställda (18 stycken) enligt pensionsavtalet PA-KL och några äldre kommunala pensionsbestämmelser.

Räntan för 2014 är fastställd till 2,6 (2,2) procent för nominella åtaganden, medan räntan för indexerade åtaganden är 0,5 (0,4) procent.



# Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen är upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed för bolaget, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som

skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av årsredovisningen.

Stockholm den

2015

Lars-Åke Vikberg  
*Ordförande*

Mikael Freimuth  
*Vice ordförande*

Eva-Lena Micko

Agneta Jöhnk

Karolina Håkansson

Marie Sällström

Annette Tiljander

Torbjörn Eckerdal

Harriet Pontán

Elving Andersson

Henrik Persson  
*Verkställande direktör*

Vår revisionsberättelse har lämnats den

2015

Deloitte AB

KPMG AB

Elisabeth Werneman  
*Auktoriserad revisor*

Magnus Ripa  
*Auktoriserad revisor*

Besöksadress: Östgötagatan 90, 10685 Stockholm  
Telefon: 08-665 04 00, Org: 556527-7182  
Kundtjänst: 020-650 500 [www.kpa.se](http://www.kpa.se)



**KPA**  
PENSION