

Ökat intresse för hållbara pensioner

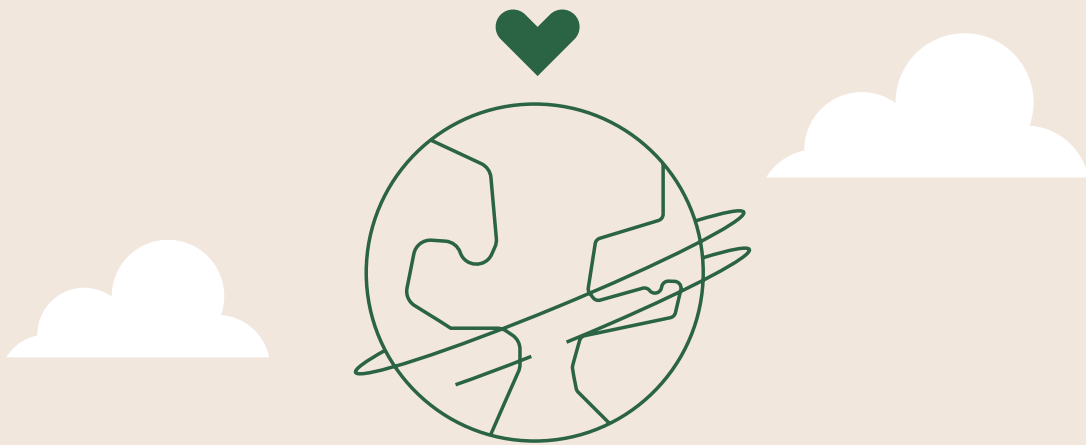
Rapport baserad på en undersökning gjord av KPA Pension.





Innehåll

	Sidan
Sammanfattning.....	3
Allt fler försöker leva hållbart.....	5
Hållbara placeringar grund för bra pension	9
Små skillnader i hållbara prioriteringar.....	11
Från fina ord till handling	17



Sammanfattning

Engagemanget för det hållbara samhället ökar, men samtidigt finns det luckor i kunskapen om hur vi ska nå dit. Fortfarande är det till exempel många som inte känner till Agenda 2030.

Den här bilden tonar fram i svaren på de frågor KPA Pension har ställt i en undersökning med tusen deltagare. Hälften av de tillfrågade har kommuner eller regioner som arbetsgivare, den andra hälften räknas till allmänheten. Ett tydligt besked från båda grupperna är att hållbarhet är viktigt och att det blir en allt mer central del av deras vardag. Majoriteten tänker mer på hållbarhet och försöker även leva mer hållbart idag jämfört med 2020.

Frågorna ställdes i november 2021, ungefär samtidigt som FN:s klimattoppmöte pågick i Glasgow. Då var världens länder samlade för att diskutera hur de ska klara Parisavtalets mål att hålla nere den globala medeltemperaturökningen.

För de allra flesta som besvarat enkäten är det viktigt att det egna pensionsbolaget har en tydlig hållbarhetsinriktning och att pensionspengarna placeras hållbart.

Genomgående tycks frågor om hållbarhet vara något viktigare för medarbetare i kommuner och regioner än de är för människor i allmänhet. Svaren visar att fler bland de offentligt anställda tänker mer på hållbarhet och vill att de egna pensionspengarna placeras hållbart.

Ett annat mönster är att kvinnor i högre grad än män svarar att de funderar på hållbarhet och är angelägna om att de egna pensionspengarna placeras hållbart.

När det gäller vilka frågor som pensionsbolagen bör driva och i vilka branscher de borde investera kundernas pensionspengar skiljer sig synen något. För allmänheten är klimat och miljö – och mänskliga rättigheter – viktigast. Kommun- och regionanställda pekar specifikt ut mänskliga rättigheter som det viktigaste hållbarhetsområdet.

Synen skiljer sig också något i frågan om till vem påverkansarbetet ska riktas. Medan anställda i kommuner och regioner svarar politiker och arbetsgivare, anser allmänheten att påverkansarbete mot företag är viktigast.

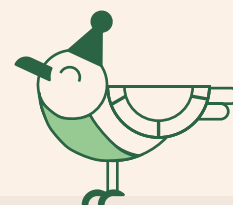
Rapporten är skriven under 2022 av Torbjörn Tenfält, journalist på uppdrag av KPA Pension.

Sammanfattande slutsatser

Hållbarhet är viktigt och blir en alltmer central del av människors vardag.

Idag tänker majoriteten av allmänheten mer på hållbarhet jämfört med 2020. Människor försöker också leva mer hållbart.

Endast en fjärdedel av allmänheten har hört talas om Agenda 2030. Men det är ändå en klar ökning jämfört med motsvarande mätning i januari 2020.



För de allra flesta är det viktigt att det egna pensionsbolaget har en tydlig hållbarhetsinriktning och att pensionspengarna placeras hållbart.



Kommun- och regionanställda tenderar att vara mer engagerade i hållbarhet jämfört med allmänheten

Det gäller även kvinnor, som tänker mer på hållbarhet än män och vill att de egna pensionspengarna placeras hållbart.

Klimat och miljö är tillsammans med mänskliga rättigheter de viktigaste hållbarhetsområdena där pensionsbolag aktivt bör driva frågor och investera kundernas pensionspengar. Mänskliga rättigheter är viktigast för kommun- och regionanställda.



En fjärdedel tror att hållbara investeringar ger bättre avkastning. Knappt en femtedel räknar med att avkastningen blir sämre.

Mer än hälften tror att det inte ger någon skillnad eller har ingen uppfattning om det påverkar avkastningen.

Pensionsbolagen bör helst driva påverkansarbete mot politiker och arbetsgivare, anser kommun- och regionanställda.

För allmänheten är påverkansarbete mot företag viktigast.

Hälften av allmänheten har ingen uppfattning om huruvida pensionsbolagen i praktiken tar ansvar för hållbarhet.

Allt fler försöker leva hållbart

Är det möjligt att leva ett modernt och bekvämt liv och ändå ha ett hållbart samhälle? Kan vi anpassa vår livsstil och välja bort vanor som är resurskrävande och skadliga för miljön?

Frågor om hållbarhet är angelägna att ställa för var och en. Vare sig det handlar om klimatet, arbetslivet eller den privata konsumtionen.

I den undersökning som ligger till grund för den här rapporten svarar mer än hälften (57 procent) av 500 tillfrågade personer i allmänheten att de i hög utsträckning försöker leva hållbart. När frågan ställs specifikt till lika många personer i gruppen anställda i kommuner och regioner blir andelen ungefär densamma (58 procent).

Exakt vad hållbarhet innebär kan variera beroende på vem man frågar, men det finns vägledning. Begreppet ”hållbar utveckling” fick sin internationella spridning år 1987 då FN:s världskommission för miljö och utveckling lanserade det i rapporten ”Vår gemensamma framtid”. Norges dåvarande statsminister Gro Harlem Brundtland ledde kommissionen och gav begreppet följande definition, som fortfarande är den vanligaste:

”Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

Samtidigt konstaterade Gro Harlem Brundtland att en hållbar utveckling bygger på tre dimensioner:

- den sociala
- miljön
- ekonomin

Medvetenheten ökar

KPA Pensions undersökning visar att de flesta av oss tänker mer på hållbarhet idag än för tre år sedan – nästan 20 procentenheter mer än vid föregående mätning i januari 2020. Inte så konstigt kanske, då samhällsdebatten fått ett allt större fokus på klimatfrågor. När frågorna ställdes under första halvan av november 2021 pågick FN:s klimattoppmöte i Glasgow. Världens länder samlades för att förhandla om bland annat regler för handel med utsläppsminskningar och hur länderna ska rapportera sina utsläpp. Fokus låg på hur ländernas klimatåtaganden svarar mot Parisavtalets mål att hålla den globala medeltemperaturökningen under 2 grader, och allra helst under 1,5 grader.

Av undersökningen framgår att kvinnor tänker mer på hållbarhet än vad männen gör. Det bidrar sannolikt till att kommun- och regionanställda funderar mer på hållbarhet jämfört med allmänheten, eftersom ca 70 procent av de anställda i den sektorn är kvinnor.

Samtidigt som fler tänker på hållbarhet – och en majoritet även anser sig leva hållbart – är kunskapen om Agenda 2030 fortfarande dålig. Endast en fjärdedel av allmänheten har hört talas om FN:s globala mål för ett mer hållbart samhälle. Bland de kommun- och regionanställda är vetskapen om Agenda 2030 till och med något lägre än i den övriga befolkningen.



Nedslående men inte förvånande

– Att bara en fjärdedel känner till Agenda 2030 är lite nedslående, men ändå inte så förvånande. Både agendan och hållbarhetsbegreppet har stor bredd och innefattar ju nästan allting. Då är det nog svårt för många att ta till sig och greppa helheten, säger Susanne Braxton, verksamhetscontroller på Vårdförbundet, en av parterna på arbetsmarknaden vars medlemmar svarat på KPA Pensions undersökning.

Hon får medhåll av Ulrika Hektor, chef för enheten för politik och påverkan på fackförbundet Vision.

– Att endast en fjärdedel svarar att de hört talas om Agenda 2030 är jag lite förvånad över. Man har ju informerat om den på ett positivt sätt i samhället ganska länge nu, säger Ulrika Hektor.

Agenda 2030 är en deklaration som medlemsländerna i FN antog gemensamt år 2015. Agendan slår fast 17 gemensamma mål som tillsammans utgör en ambitiös plan för en hållbar utveckling i världen. De globala målen syftar till en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling.

Kristina Hane, arbetar med strategisk utveckling på de kommunala företagens arbetsgivarorganisation Sobona. Hon tror inte att den svaga igenkänningen av Agenda 2030 nödvändigtvis behöver vara något negativt. Att inte fler än var fjärde känner till begreppet kan bero på att arbetsgivarna har lyckats göra hållbarhetsarbetet konkret.

– Agendan befinner sig på den övergripande FN-nivån. Flera tänker nog i den andan utan att man för den skull pratar om det som Agenda 2030. Det viktiga är att man lyckats konkretisera och förankra hållbarhetsfrågorna, säger Kristina Hane.

Sobona försöker stötta de kommunala företagen i hur de kan jobba med hållbar utveckling på ett konkret sätt.

– Det handlar om ledningens engagemang och det långsiktiga perspektivet men också om att få med sig medarbetarna i det konkreta görandet.

För att lyckas med det behöver ledningen se till att personalen har kunskap och förståelse för varför man behöver arbeta på ett visst sätt och syftet med det. Det kan till exempel handla om förändrade arbetssätt, processer och rutiner.

– Man behöver ta sig an hur man ska arbeta med hållbar utveckling utifrån det sammanhang och den verksamhet man är i. Det är oerhört viktigt att ledningen går före, annars riskerar det att bara bli fluff, säger Kristina Hane.



Social hållbarhet viktig för facken

För Vision och flera andra av parterna på arbetsmarknaden är de mål som siktar in sig på jämställdhet och anständiga arbetsvillkor särskilt angelägna. Likaså minskad ojämlikhet och hållbar konsumtion och produktion.

– I vårt perspektiv är social hållbarhet jätteviktigt, dels för våra medlemmar i deras anställningar, dels för de människor vi jobbar för. Om man är socialsekreterare i en kommun är det viktigt att kunna göra sitt jobb för social hållbarhet bland medborgarna i allmänhet, säger Ulrika Hektor.

Hans Dahlgren, förbundsdirektör på Läkarförbundet, pekar också på behovet av social hållbarhet kopplat till arbetsmiljö och arbetsrätt.

– Vi har en förvaltningspolicy som är designad för att främja hållbara investeringar. Vidare arbetar vi med agenda 2030 utifrån vårt fackliga uppdrag i Sverige och internationellt för att främja anständiga arbetsvillkor, jämställdhet och minskad ojämlikhet, säger han.



Hållbara placeringar grund för bra pension

Placeringen av kundernas pensionspengar är en viktig del i KPA Pensions hållbarhetsarbete. Genom aktiva placeringar växer pengarna och lägger grunden till en bra pension, men investeringarna bidrar också till en hållbar samhällsutveckling. Med över 260 miljarder kronor i förvaltad kapital och en ansvarsfull investeringsstrategi är möjligheterna att påverka goda.

KPA Pension utövar påverkan på två sätt. Det ena är att välja investeringar som är hållbara och välja bort de som är skadliga för människor och klimat. Det andra är att vara aktiv ägare genom att ställa krav och påverka i frågor som rör miljö, klimat eller mänskliga rättigheter.

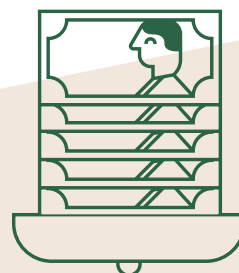
Inflytandet bygger i hög grad på att KPA Pension är en stor aktör. Ägandeskap ger en stark röst på bolagsstämmor och goda möjligheter att påverka företagen i en mer hållbar riktning.

Enkätsvaren stöder inriktningen

Att inriktningen är uppskattad bekräftas av undersökningen, som visar att sex av tio tycker att det är viktigt att det egna pensionsbolaget har en tydlig hållbarhetsinriktning. Andelen är något högre bland kvinnor och anställda i kommuner och regioner.

Undersökningen visar också att 63 procent av allmänheten tycker det är viktigt att pensionspengarna placeras hållbart. Även här utmärker sig de kommun- och regionanställda och kvinnorna genom en högre andel jämfört med allmänheten och männen.

För samtliga är siffrorna betydligt högre än de var året innan, även om sättet att mäta då till viss del var ett annat. Ökningen är särskilt tydlig bland männen, men då ska man komma ihåg att de utgår från en lägre nivå än kvinnorna. Störst för både män och kvinnor är ökningen i åldersgruppen 51 – 65 år, det vill säga bland de som närmar sig pensionsåldern.



Nollutsläpp för investeringar 2050

KPA Pension väljer bort företag som har produktion av bland annat vapen, tobak och spel. Alla investeringsbeslut genomsyras av hållbarhet och vi gör även riktade investeringar i exempelvis sociala eller gröna obligationer, som genererar pengar till klimatrelaterade projekt. Det kan handla om att utveckla förnybar energi, minska utsläpp eller öka den biologiska mångfalden.

KPA Pension är tillsammans med Folksamgruppen en av medgrundarna till UN-convened Net-Zero Asset Owner Alliance. Alliansen samlar kapitalägare världen över med det gemensamma målet att placeringsportföljerna ska visa nettonollutsläpp av växthusgaser senast 2050. Fokus inom alliansen handlar om att åstadkomma en verklig klimatomställning i världsekonomin, och att använda den förändringskraft som finns när många ägare sluter sig samman med en gemensam och tydlig målsättning. Ambitionen rimmar väl med parternas önskemål.

– I dialog med SKR genom OFR och Vårdföretagarna framhåller vi värdet av hållbara placeringar av medlemmarnas pensioner, säger Hans Dahlgren, förbundsdirektör på Läkarförbundet.



Små skillnader i hållbara prioriteringar

Mänskliga rättigheter och jämställdhet är de två viktigaste områdena för pensionsbolagen att driva och rikta sina investeringar mot, anser medarbetarna i kommuner och regioner. Klimat och miljö hamnar strax därefter, liksom hälsa.

När frågorna ställs till allmänheten blir svaren ungefär desamma, men några procentenheter lägre.

Den samlade bilden är att de olika hållbarhetsområdena upplevs som nästan lika viktiga, både när det handlar om vilka frågor pensionsbolagen aktivt ska driva och vilka områden pensionsbolag ska investera kundernas pensionspengar i.

Mänskliga rättigheter – dit räknas även arbetsvillkor – är en högt prioriterad fråga för de parter på arbetsmarknaden som KPA Pension samarbetar med.

Läraryrket konstaterar att social hållbarhet är det område där den egna verksamheten har störst möjligheter att påverka. Förbundet framhåller att många av de globala målen handlar om social hållbarhet; till exempel att arbeta för en samhällsutveckling som säkerställer de mänskliga rättigheterna, demokrati och ett hållbart arbetsliv.

– Inom välfärden är det naturligt att man vill se en social hållbarhet, både i den egna verksamheten och där man väljer att investera, säger Britta Olsén, ombudsman för pensionsfrågor på Läraryrket.

Främja hälsan ger många vinster

I jämförelse med allmänheten är det också fler kommun- och regionanställda som anser att det är viktigt att pensionspengarna investeras med hänsyn till hälsa. Under de senaste decennierna har stora framsteg gjorts för att förbättra människors hälsa globalt. Ett av de tydligaste exemplen är att dödligheten bland barn har minskat med 50 procent sedan 1990. Förebyggande insatser och modern och effektiv vård för alla gynnar hela samhällets utveckling.

Vårdförbundet pekar på att det som främjar hälsa även främjar sambandet mellan ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet.

– I vårt hälsofrämjande arbete bidrar vi därför till ett hållbart samhälle, säger Susanne Braxton, verksamhetscontroller på Vårdförbundet.

I klimatförändringarnas spår ser hon stora utmaningar när sjukdomar på grund av värmen kommer att spridas på ett annat sätt än i dag. Risken för pandemier ökar.

– Vi får en annan typ av sjukdomar. Fästingburna sjukdomar och allergier kommer att bli vanligare.

Arbetsförhållandena blir också annorlunda. Vård av människor i ett varmare klimat kan bli mycket krävande och att få fram till exempel kylanläggningar och utrustning för vattenrening blir en utmaning.

– Vi företräder medlemmar som arbetar inom vården och ser rätten till hälsa som en mänsklig rättighet. Vi har ett hållbarhetstänk i hur vi bedriver vår verksamhet och bevakar hur miljö och klimatfrågor påverkar våra medlemmar, säger Susanne Braxton.

Flest mål kopplade till klimat och miljö

Klimat och miljö är det område som många automatiskt kopplar begreppet hållbarhet till. Flera av de globala målen har också en direkt anknytning dit: Rent vatten och sanitet för alla (6), Hållbar energi för alla (7), Bekämpa klimatförändringarna (13), Hav och marina resurser (14), Ekosystem och biologisk mångfald (15).

Det märks också på de höga siffrorna. I synnerhet medarbetarna i kommuner och regioner anser att det är viktigt att deras pensionspengar investeras med hänsyn till klimat och miljö.

Att klimat och miljö ändå inte hör till de områden som respondenterna prioriterar högst – åtminstone när det gäller medlemmar i de fackliga organisationer som organiserar anställda i offentlig sektor – kan beror på att många av de frågor facken jobbar med har ett så tydligt samband med social hållbarhet.

”Social hållbarhet är det område där Lärarförbundets verksamhet har störst påverkan. Det är egentligen det hela syftet med vår verksamhet handlar om, och vårt existensberättigande.”

skriver Lärarförbundet i sin verksamhetsberättelse 2020.

Jämställdhet och mångfald är viktiga frågor, för våra kunder men också i vår verksamhet.



Hbtqi-certifierad sedan 2019

KPA Pension hbtqi-certifierade sin verksamhet 2019. Under Prideveckan låter bolaget sitt kontor på Södermalm i Stockholm vara upptänt med regnbågens färger. I det interna arbetet pågår diskussioner om normkritiskt tänkande och språkbruket bland chefer och medarbetare ses över.



– Alla ska känna sig trygga och respekterade – både kunder och medarbetare – oavsett vem du är och hur du identifierar dig, säger Emma Bernquist, projektledare för hbtqi-arbetet inom KPA Pension.

Hbtqi-personers rättigheter finns också med i undersökningen och cirka hälften av de tillfrågade tycker att det är viktigt att bolagen är aktiva på det området. Pensionsbolagen bör driva och ta hänsyn till dessa perspektiv i investeringen av pensionspengarna.

Även här anser kvinnor och anställda i kommuner och regioner att frågan är något mer angelägen än vad män och allmänheten anser.

Oklart vilken avkastning hållbara investeringar ger

Hållbara investeringar är populära och de flesta fondbolagen utgår från det när de väljer var de ska satsa pengarna. Vilken avkastning hållbarhetsarbete ger är dock oklart och det avspeglar sig i hur de tillfrågade svarar i undersökningen.

En fjärdedel tror att hållbara investeringar ger bättre avkastning medan nästan en femtedel tror att de ger en sämre avkastning. Mer än hälften tror att det inte gör någon skillnad, eller har ingen uppfattning om de hållbara investeringarna påverkar avkastningen eller inte.

På frågan vilka de viktigaste sätten att driva hållbarhetsarbete är för pensionsbolagen blir svaret påverkansarbete mot företag, politiker och arbetsgivare inom kommuner och regioner.

Stor aktör med makt att påverka

Medarbetarna i kommuner och regioner ser initiativ riktade mot politiker och arbetsgivare som allra viktigast. De vill att pensionsbolagen använder sin position som stor aktör till att påverka politikerna att förbättra lagstiftningen, till exempel inom jämställdhet och arbetsmiljö. Båda har en tydlig koppling till hållbarhet.

När män och allmänheten prioriterar blir det istället mer fokus på att få de företag som ens pensionsbolag investerar i att ställa om till en mer hållbar produktion.

Susanne Braxton understryker vikten av långsiktighet.

– När det handlar om pensionsmedel är det extra viktigt att de investeras hållbart för att kunna säkra att det finns pengar kvar till våra pensioner. För att investeringarna ska ge avkastning i långa loppet behöver man ha ett långsiktigt tänk som tar hänsyn till såväl miljö och klimat som mänskliga rättigheter, säger hon.

Bort med vapen, tobak och spel

Betydelsen av att bolagen använder sin ställning för att knuffa samhället i en mer hållbar riktning kan inte nog understrykas, menar Susanne Braxton.

– Att pensionsbolag försöker påverka de företag de investerar i är fullständigt avgörande eftersom det är företag, organisationer och institutioner som sitter på kapital. De är nyckelaktörer i att driva förändringen säger hon.

Vilka branscher är det då som människor vill att pensionsbolagen ska undvika när de investerar pensionspengar? Här är svaren entydiga. Både allmänheten och anställda inom kommun och region vill att bolagen väljer bort företag som tillverkar eller handlar med vapen, tobak och spel.

Motståndet är generellt högre bland kommun- och regionanställda.

Påverka och utesluta – två sätt att göra skillnad

KPA Pension var tidigt ute med etiska placeringskriterier och har slagit fast ett antal kriterier för bolagets kapitalförvaltning. Målet är att investeringarna dels ska ge kunderna en så trygg och bra pension som möjligt, dels ska vara hållbara. Kriterierna är både påverkande och uteslutande.

De påverkande kriterierna handlar om att försöka påverka innehaven i en mer hållbar riktning. Genom påverkansdialoger försöker KPA Pension få de bolag man investerar i att ta ett större ansvar i frågor som rör klimat och miljö, mänskliga rättigheter och antikorrupktion.

– Vi är övertygade om att man som ägare har möjlighet att göra skillnad. Alla företag, oavsett hur bra de är, kan alltid bli bättre på att ta ansvar för världen. Vi försöker påverka bolagen genom olika slags dialoger och vid årsstämmor. Ibland är vi ensamma och ibland jobbar vi med andra ägare, säger Emilie Westholm, chef för Ansvarsfullt ägande på Folksamgruppen.

De uteslutande kriterierna anger ramarna för placeringsverksamheten och avgör om en investering är möjlig eller inte. KPA Pension investerar inte i företag som tillverkar vapen, tobak, alkohol, kommersiellt spel, pornografi eller icke-medicinsk cannabis.

Att nå ut med kommunikation om vad hållbarhet innebär och att pensionskapital kan göra jättestor skillnad om det placeras på ett bra sätt är ofta svårt, konstaterar Christopher Constantien, chef för Marknad och kommunikation på KPA Pension.

– Det brukar vara ett stort gap mellan vad man som individ tänker på och det som ett pensionsbolag har möjlighet att göra. För den enskilde kan hållbarhet vara sopsortering och att resa mindre. Vad pensionen har med hållbarhet att göra är ofta svårare att föreställa sig, säger han.

Viktigt leva som man lär

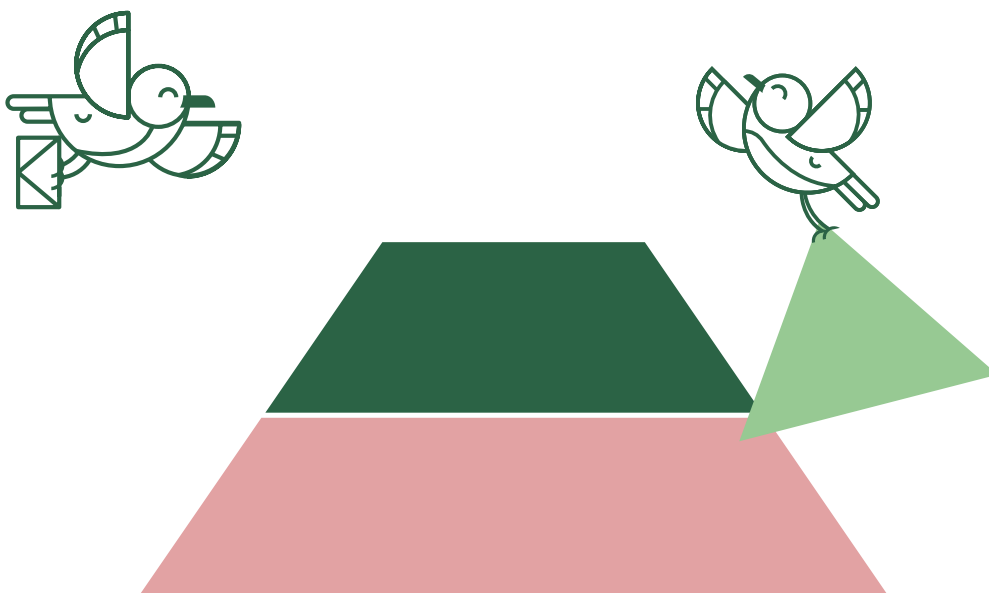
Att försäkrings- och pensionsbolagen lever som de lär är viktigt för en majoritet (67 procent) av de tillfrågade i enkätundersökningen. Bolagen bör arbeta för att minska sina egna utsläpp i linje med 1,5-gradersmålet.

KPA Pension, som en del av Folksamgruppen, har satt upp som mål att ha nettonollutsläpp i den egna verksamheten till år 2030. Det innebär att utsläppen då ska ha minskat med 85 procent jämfört med år 2002.

För att nå målet har Folksamgruppen tagit fram en plan som är baserad på 2017 års utsläpp och innebär en årlig nio procentig minskning av utsläppen. De viktigaste åtgärderna har varit att minska energianvändningen, öka användningen av ursprungsmärkt el samt att ändra personalens resvanor.

”För att vi ska ha en trovärdighet i de krav vi ställer på våra tillgångar, behöver vi själva visa att vi har ett strategiskt hållbarhetsarbete som mäts och rapporteras”

skriver KPA Pension i sin hållbarhetsredovisning.



Från fina ord till handling

Pensionsbolagen lyfter fram hållbarhetsfrågorna i sina dokument och på sina webbplatser. De försäkrar att de arbetar aktivt med hållbarhet och att de bygger sina affärer runt omställningen till ett hållbart samhälle.

Men hur tycker konsumenterna att de lever upp till alla fina ord?

Runt hälften av allmänheten visar sig inte ha någon uppfattning om pensionsbolagen tar ansvar för hållbarhet. KPA Pension, Länsförsäkringar och Folksam anses ha störst koppling till hållbarhet medan Nordea, Handelsbanken och Alecta visar svagast koppling.

Tittar man på hur kommun- och regionanställda och övriga undergrupper svarar är bilden densamma.

– KPA Pension och andra pensionsbolag behöver kommunicera de här frågorna tydligt och konkret. På vilket sätt säkerställer man att hållbarhet inte stannar vid fina ord utan också visar sig i konkret handling, säger Kristina Hane, på de kommunala företagens arbetsgivarorganisation Sobonas avdelning för strategisk utveckling.

Sveriges mest hållbara varumärke

När Sustainable Brand Index 2022 nyligen presenterades utsågs KPA Pension för elfte året i rad till Sveriges mest hållbara varumärke i pensionsbranschen. Sustainable Brand Index är Europas största oberoende varumärkesstudie med fokus på hållbarhet.



Arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågor började 1998, när KPA Pension som första finansiella bolag i Europa miljöcertifierades, enligt ISO 14001. I dag använder bolaget sin investeringsstrategi i kombination med ett förvaltad kapital på 260 miljarder kronor för att bidra till ett mer hållbart och jämställt samhälle.

Ett konkret exempel på hållbarhetsarbete är stödet av biståndsorganisation Vi-skogen som planterar träd i Kenya, Rwanda, Uganda och Tanzania. Den vägen har KPA Pension klimatkompenserat sina utsläpp sedan 1998.

Ett annat hållbart exempel är tidigare nämnda UN Convened Net-Zero Asset Owner Alliance. Det är en investerarallians som KPA Pension hösten 2019 var med och grundade tillsammans med några av världens största pensions- och försäkringsbolag. Genom den har KPA Pension åtagit sig att placeringsportföljen ska ha nettonollutsläpp av växthusgaser till år 2050. Initiativet välkomnades av FN:s generalsekreterare som ett av de viktigaste vid FN:s klimatmöte i New York.

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar värld och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen åt två miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Regioner.