

# Tjänstegrupplivförsäkring 2020

## Enligt TGL-KL

Din arbetsgivare har tecknat en tjänstegrupplivförsäkring för sina anställda i KPA Livförsäkring AB (publ) (KPA Liv). Försäkringen är kollektivavtalad mellan parterna på den kommunala arbetsmarknaden. Försäkringen ger din familj ekonomisk ersättning, ett engångsbelopp om du avlider före 67 års ålder, beloppet är skattefritt. Försäkringen är värdesäkrad och justeras efter prisbasbeloppet (47 300 kr 2020).

### Vad betalas ut?

Försäkringsbeloppet kan bestå av grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp. Enligt standardförordnandet utbetalas:

#### Grundbelopp till följande personer:

- Make, maka (med make/maka jämställs registrerad partner).
- Sambo. Finns både sambo och arvs-berättigade barn i första led får sambon 50 procent av beloppet och barnen resterande 50 procent.
- Arvsberättigade barn i första led. Finns fler barn delas belopp i lika delar mellan barnen.

**Barnbelopp** till varje barn som inte fyllt 20 år.

**Begravningshjälp** till den avlidnes dödsbo.

Pågår mål om äktenskapsskillnad/upplösning av partnerskap gäller inte förordnandet utan nästa tänkbara person i förmånstagarakretsen träder in.

Med sambo menas två ogifta personer som stadigvarande bor tillsammans i ett parförhållande och har gemensamt hushåll. Dessutom ska de vid dödsfallet ha varit folkbokförda på samma adress under en sammanhängande tid av minst sex månader. Du kan sätta in någon annan som förmånstagarare eller ändra ordningen ovan genom att skriva ett särskilt förmånstagarförordnande. Blanketten kan du beställa från KPA Liv. Det är viktigt att känna till att grund- och/eller barnbelopp aldrig kan utbetalas, oavsett om det finns ett förordnande eller inte, om den avlidne saknade make/maka/sambo eller barn vid dödsfallet.

**Vad händer om jag slutar mitt arbete?**

Efter minst ett års anställning har du i regel sex månaders allmänt efterskydd.

Har du slutat din anställning kan försäkringens **särskilda efterskydd** gälla i följande fall om du:

- Blir arbetslös och aktivt söker arbete (försäringen gäller i högst två år).
- Har en ny oförsäkrad anställning (försäringen gäller i högst två år).
- Uppbär hel föräldrapenning enligt socialförsäkringsbalken (försäringen gäller i högst två år).
- Slutat din anställning på grund av sjukdom eller olycksfall (försäringen gäller obegränsad tid fram till 67 år så länge du är minst 3/4 sjukskriven eller får 3/4 sjuk- eller aktivitetsersättning).
- Avgår med genast börjande avtals- eller tjänstepension enligt kommunala avtal (försäringen gäller längst till 67 år).

**Så här anmäls dödsfallet**

Det är alltid arbetsgivaren som anmäler dödsfallet till KPA Liv. När försäkringsutredningen är färdig skickar vi brev med beslut till förmånstagarna.

**Makeförsäkring**

Om din make/maka/sambo avlider utan att ha en egen TGL-försäkring, kan i vissa fall försäkringsbelopp från TGL-KLs makeförsäkring utbetalas. Ett av kraven är att det finns hemmaboende barn som inte fyllt 17 år.