



Särskilda villkor för GL-F

**Grupp försäkring i KPA Livförsäkring AB (publ)
för förtroendevalda i kommun och region.
Gäller från 1 juli 2012.**

Villkoren för försäkring (TGL-KL) i KPA Liv av arbetstagare och arbetstagares make (sambo) gäller i tillämpliga delar med iakttagande av att vad där sägs om arbetstagare ska avse förtroendevalda och i övrigt med följande ändringar. Paragrafhänvisningarna i det följande avser nämnda försäkringsvillkor.

1. Istället för § 3 mom. 1 ska gälla:

Kommunen/regionen äger anmäla endast sådan förtroendevald, vars uppdrag för kommunens/regionens räkning beräknas ha minst 20 procent sysselsättningsgrad.

2. Istället för § 7 och § 8 mom. 1 ska gälla:

För förtroendevald, vilken kommunen/regionen anmält för grupplivförsäkring i KPA Liv inträder KPA Liv:s ansvar fr.o.m. den tidpunkt som anges i avtalet. Försäkringsskyddet varar så länge som den förtroendevalde innehar uppdrag med en sysselsättningsgrad om minst 20 procent och som kommunen/regionen för denne vidmakthåller försäkringen, dock längst intill denne fyller 67 år. Under de förutsättningar som anges i punkt 4 nedan, varar skyddet för förtroendevald som lämnat sitt uppdrag.

3. § 8 mom. 4–7 gäller inte.

4. Istället för § 9 ska gälla:

Förtroendevald som lämnar sitt uppdrag och då har försäkringsskydd bibehåller detta längst intill 67 år i följande fall:

Under tid med arbetslöshet efter uppdragets frånträdande om den förtroendevalde allt sedan dess söker arbete.

Att den förtroendevalde genom att söka arbete stått till arbetsmarknadens förfogande ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller arbetslöshetskassa. Kan sådant intyg inte företes, ska arbetslösheten styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

Under tid med ny anställning där arbetsgivaren inte tecknat likvärdig tjänstegrupplivförsäkring då anställningen tillträdades omedelbart efter förtroendeuppdragets frånträdande eller under den tid som avses i a).

Under tid då den förtroendevalde uppbär hel föräldrapenning enligt SFB.

Efterskyddet enligt a) b) och c) gäller längst under lika lång tid som den förtroendevalde haft uppdraget under en period av två år närmast före den tidpunkt då förtroendeuppdraget upphör.

Under tid då den förtroendevalde har rätt till minst tre fjärdedels sjukersättning eller tre fjärdedels aktivitetsersättning eller i annat fall är arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall, allt under förutsättning att arbetsoförmågan respektive rätten till sjukersättning eller aktivitetsersättning föreligger då förtroendeuppdraget upphört eller uppstår under tid då efterskydd gäller enligt a) eller c).

Arbetsoförmågan ska styrkas genom intyg från Försäkringskassan. Kan sådant intyg inte uppvisas, ska arbetsoförmågan styrkas genom annan bevisning som KPA Liv finner likvärdig.

5. Istället för §§ 24–25 ska gälla:

Avtalet om försäkring gäller högst ett kalenderår i sänder. Ny anmälan om försäkring ska göras före nästa kalenderårs ingång om förtroendevald fortlöpande ska omfattas av försäkringen.

6. Istället för § 26 ska gälla:

Avtalet kan sägas upp med omedelbar verkan om den förtroendevaldes uppdrag upphör före kalenderårets utgång.

7. Istället för § 27 ska gälla:

Premien fastställs av KPA Liv för varje kalenderår till ett bestämt kronotal. Kronotalet bestäms i relation till premien för TGL-KL. Om särskilda omständigheter inträffar t.ex. att väsentlig ändring av försäkringsförmåner överenskommes mellan de parter som träffat avtalet om TGL-KL kan KPA Liv besluta om ändring av premien under året. Då avtal trätt i kraft efter årets ingång uttas premie enbart för tid under vilket avtalet gäller. Premien erläggs i efterskott.

Kommentar till GL-F gällande fr.o.m.1 juli 2012

Villkoren för GL-F överensstämmer i allt väsentligt med dem som gäller för den ordinarie arbetstagarförsäkringen (TGL-KL). Villkoren har ändrats i de delar TGL-KL har ändrats att gälla per 1 juli 2012. Tekniken har varit att endast där det anses direkt påkallat, med hänsyn till skillnad i status mellan förtroendevald och arbetstagar, formulera ett särskilt villkor avseende förtroendevalda. Så tillvida skiljer sig dessa villkor inte från de tidigare av 1 januari 2006.

En del språkliga och redaktionella ändringar har också gjorts.

Kommunen/regionen bör inte anmäla deltidssysselsatt förtroendevald, som har minst motsvarande försäkringsskydd genom tjänstegrupplivförsäkring på grund av anställning med en sysselsättningsgrad om minst 40 procent.

Den som omfattas av GL-F har om han/hon lämnar förtroendeuppdraget ett tidsbegränsat efterskydd. Under vissa förutsättningar kan han/hon teckna fortsättningsförsäkring som förlänger försäkringsskyddet intill 67-årsdagen. För närmre information kontakta KPA Pension, TGL-enheten på telefonnummer 020-650 500.

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar värld och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen åt två miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Regioner.