



Din tjänstepension KAP-KL





Hej!

Du som arbetar i en kommun eller region har en viktig och ansvarsfull uppgift. Du gör ett bra jobb och vi tar hand om din framtid. Vi vill att du ska få så bra tjänstepension som möjligt. Oavsett om du har långt till pensionen eller om den ligger nära i tiden, så finns det några saker som är bra att känna till. Det är därför vi gjort den här broschyren, som vi hoppas att du kan ha nytta av.

Din pension består av olika delar

Allmän pension lägger grunden

Din allmänna pension får du från staten. Den består av inkomstpension och premiepension. Du som har låg allmän pension kan också få en garantipension. Den allmänna pensionen administreras av Pensionsmyndigheten.

Tjänstepension från din arbetsgivare

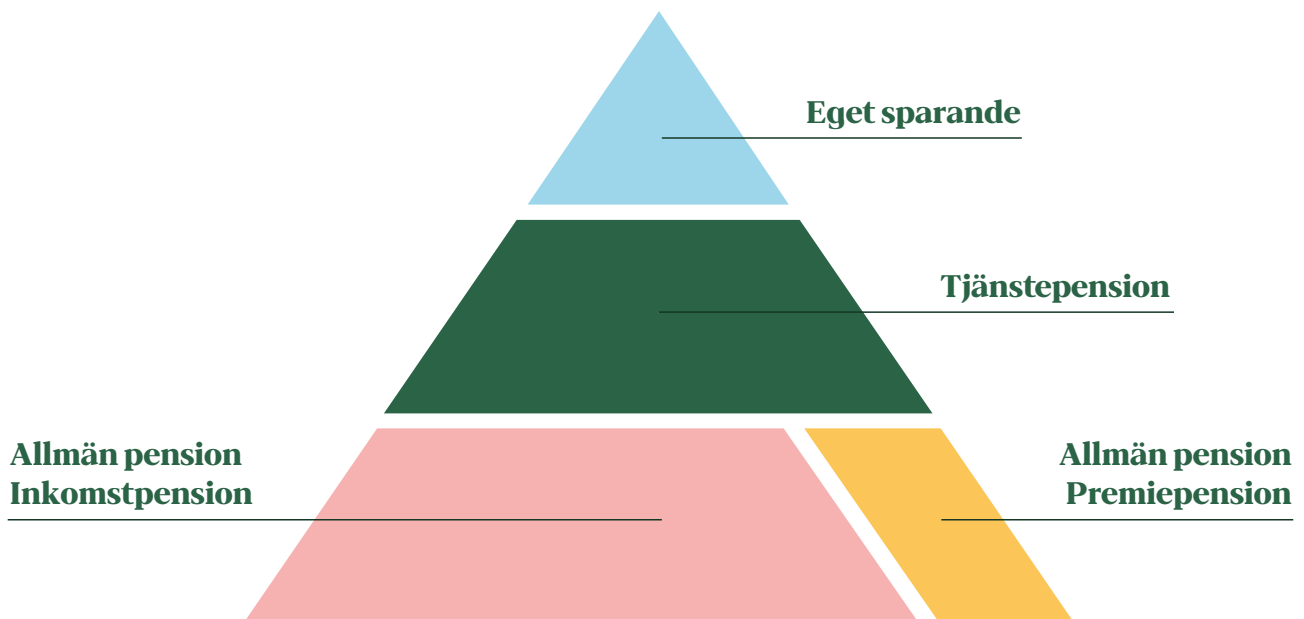
Din tjänstepension är pensionen du får från din arbetsgivare. Du som arbetar i kommun och region har en tjänstepension enligt ett avtal som heter KAP-KL.

Hur stor blir tjänstepensionen?

Det kan hända mycket under ett helt arbetsliv. Du kanske pluggar, är föräldraledig och byter jobb. Hur mycket du kommer att få i pension beror på flera saker:

- dina inkomster under arbetslivet
- den avkastning du har fått på ditt pensionssparande
- de avgifter pensionsbolaget tar ut för att förvalta din tjänstepension.

När pensionsdagen kommer får du pension från flera håll. Pyramiden visar pensionens olika delar.



Din tjänstepension KAP-KL

Din tjänstepension är något som du har rätt till genom ditt kollektivavtal. Den kan bestå av flera delar, nämligen:

Valbar tjänstepension

Din arbetsgivare sätter varje år in pengar utifrån din lön till den valbara delen i din tjänstepension. Den brukar kallas *avgiftsbestämd* eller *premiebestämd*.

Förmånsbestämd pension

Till dig med en lön över 7,5 inkomstbasbelopp.

Intjänad pension 1997-12-31

Äldre pensionsbestämmelser för dig som arbetat inom kommun eller landsting/region före 1998.

Du har möjligheter att själv påverka din tjänstepension.

På följande sidor berättar vi kortfattat om tjänstepensionens olika delar och dina valmöjligheter.

På Mina sidor på kpa.se kan du se din tjänstepension och se en prognos.



Kundservice svarar gärna på dina frågor, ring 0771-650 500.

Delarna i din tjänstepension

Valbar tjänstepension

Lyckligtvis har nästan alla som arbetar i Sverige rätt till tjänstepension från sin arbetsgivare. Varje år från att du har fyllt 21 år betalar din arbetsgivare 4,5 procent av din lön (upp till 30 inkomstbasbelopp) till den valbara delen i din tjänstepension. Den brukar ibland kallas *avgiftsbestämd* eller *premiebestämd*.

Du är fri att själv bestämma över pengarna som avsätts till dig och kan välja:

- Vilket pensionsbolag som ska förvalta pengarna.
- Om du vill spara i en traditionell pensionsförsäkring eller i en fondförsäkring.
- Om du vill ha återbetalningsskydd.

Måste jag välja? Nej, om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell pensionsförsäkring med återbetalningsskydd hos KPA Pension.

Så här fungerar en traditionell pensionsförsäkring

En traditionell pensionsförsäkring är ett tryggt sparande där en del av pengarna som betalas in är garanterade. Det garanterade beloppet kan aldrig minska, däremot har du möjlighet till högre pension i form av avkastning, om placeringarna utvecklas väl. Det är en trygg och bekväm sparform. Du behöver själv inte vara aktiv, eller fundera på att placera om dina pengar när det är skakigt på börsen.

Så här fungerar en fondförsäkring

Med en fondförsäkring har du möjlighet att själv påverka avkastningen genom ditt val av fonder. Däremot har du inget garanterat pensionsbelopp.

Återbetalningsskydd kan vara värdefullt om du har familj

Kanske du har funderat på vad som händer med dina pensionspengar om du skulle dö i förtid. Om du väljer att ha ett återbetalningsskydd kommer pengarna att betalas ut till din familj. Du betalar ingen avgift för återbetalningsskyddet, men om du väljer att ta bort det blir din pension lite högre. Det beror på att du kan få ta del av pengar från andra som också har tagit bort sitt återbetalningsskydd (det kallas för arvsvinster).

Förmånsbestämd pension

Du som har lön över 7,5 inkomstbasbelopp tjänar från 28 år också in något som kallas förmånsbestämd tjänstepension. Det är din arbetsgivare som har hand om din förmånsbestämda pension och du kan inte göra några egna val för den delen av pensionen.

Om du har frågor om eller vill ta ut denna pension vänder du dig till din arbetsgivare.

Vad är inkomstbasbelopp?

Inkomstbasbelopp fastställs varje år och används för att beräkna pensioner. På pensionsmyndigheten.se hittar du aktuellt inkomstbasbelopp.

Intjänad pension 1997-12-31

Pensionsavtal har ofta övergångsbestämmelser och så är det med KAP-KL också. Om du var anställd i kommun, landsting eller region före 1998 och hade fyllt 28 år, har du tjänat in pension enligt äldre bestämmelser.

När kan jag ta ut min tjänstepension?

Som tidigast kan du ta ut den valbara delen i din tjänstepension vid 62 år och du kan vänta med att ta ut den så länge du vill. Men vid 70 år kommer den automatiskt att betalas ut till dig. Vill du skjuta upp den ännu längre, maximalt till 85 år, behöver du meddela ditt pensionsbolag i god tid.

Den förmånsbestämda delen och Intjänad pension 1997-12-31 kan du som tidigast ta ut vid 61 år.

Trygghet för dina närmaste

Det är en trygghet att veta att dina närmaste får hjälp om det värsta skulle hända. Om du skulle dö kan efterlevandepension och tjänstegruppliv-försäkring betalas ut.



Har du frågor?

Nu hoppas vi att du vet lite mer om din tjänstepension och din allmänna pension. Har du frågor är det enkelt att komma i kontakt med oss på kpa.se eller genom att ringa kundservice på 0771-650 500. Välkommen att höra av dig!

KPA Pension är det ledande pensionsbolaget inom kommunsektorn. Sedan starten 1922 har vi erbjudit våra kunder konkurrenskraftiga pensions- och försäkringslösningar. KPA Pension är också pensionsbolaget som tänker ett steg längre. Vi vill ge våra kunder en trygg pension i en hållbar värld och tar därför ett aktivt samhällsansvar.

KPA Pension har idag hand om pensionen åt över två miljoner anställda och tidigare anställda inom kommun, region, kommunalförbund, kommunförbund och kommunala företag.

Vi ägs till 60 procent av Folksam och till 40 procent av Sveriges Kommuner och Regioner.